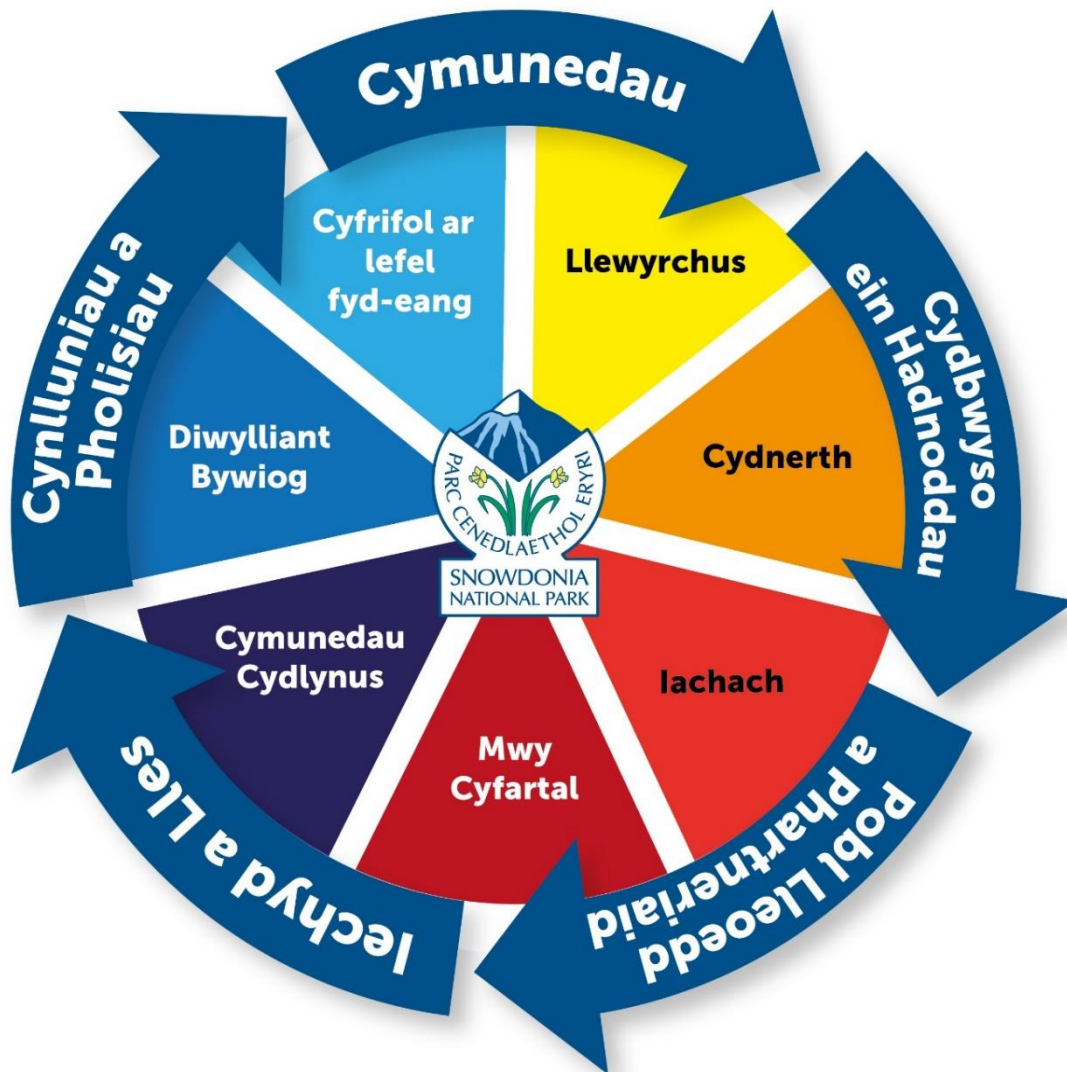


AWDURDOD PARC CENEDLAETHOL ERYRI CYNLLUN CORFFORAETHOL

2020/21



Mae Awdurdod y Parc Cenedlaethol yn gyfrifol am baratoi'r Cynllun Corfforaethol, yr asesiadau a nodir o'i fewn, a'r rhagdybiaethau a'r rhagamcanion y maent yn seiliedig arnynt. Mae'r Awdurdod hefyd yn gyfrifol am sefydlu systemau rheoli mewnol a rheoli perfformiad priodol er mwyn cael yr wybodaeth a'r asesiadau sydd yn y Cynllun. Mae'r Awdurdod yn fodlon bod yr wybodaeth a'r asesiadau yn y cynllun yn hanfodol gywir a chyflawn a bod y cynllun yn realistig

Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri
Swyddfa'r Parc Cenedlaethol
Penrhyndeudraeth
Gwynedd
LL48 6LF

TUDALEN CYNNWYS

| Rhan | Tudalen(nau) |
|---|---------------------|
| 1. Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri | 1 |
| 2. Gweledigaeth | 1 |
| 3. Blaenoriaethau Gwasanaeth | 1 - 3 |
| 4. Amcanion Llesiant a'r Egwyddorion Datblygu Cynaliadwy | 3 - 6 |
| 5. Amcanion yr Awdurdod | 6 - 12 |
| 6. Gwariant Gros ar y 7 Nod Llesiant | 13 |
| 7. Dangosyddion Perfformiad | 14 - 18 |
| 8. Fframwaith Cynllunio Corfforaethol | 19 |
| 9. Yr Edau Aur | 20 |
| 10. Manylion Cyswllt | 21 |

1. Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri

Dynodwyd Parc Cenedlaethol Eryri ym 1951 o dan Ddeddf Parciau Cenedlaethol a Mynediad i Gefn Gwlad 1949.

Sefydlwyd Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri gan Ddeddf yr Amgylchedd 1995 fel awdurdod lleol un pwrpas. Mae ganddo'r pwrpasau a ganlyn yn ôl diffiniad y Ddeddf:

- Gwarchod a gwella'r harddwch naturiol, y bywyd gwyllt a'r dreftadaeth ddiwylliannol; a
- Hyrwyddo cyfleoedd i'r cyhoedd ddeall a mwynhau nodweddion arbennig y Parc (Cenedlaethol).

Yn ychwanegol at gyflawni Pwrpasau'r Parc Cenedlaethol, mae'n ddyletswydd ar Awdurdod y Parc Cenedlaethol i feithrin lles economaidd a chymdeithasol cymunedau lleol yn y Parc Cenedlaethol.

2. Gweledigaeth

Mabwysiadodd yr Awdurdod weledigaeth ar gyfer y Parc ym mis Rhagfyr 2009 yn dilyn ymgynghoriad allanol helaeth â'r cyhoedd a'n rhanddeiliaid allweddol. Mae'r weledigaeth ar gyfer y Parc (yng Nghynllun Rheolaeth y Parc) fel a ganlyn:

Erbyn 2035, bydd Eryri'n parhau i fod yn dirlun a warchodir, yn cael ei ddiogelu a'i wella i ddarparu amgylchedd naturiol gyfoethog ac amrywiol; yn rhoi buddiannau cymdeithasol, economaidd a lles yn genedlaethol ac yn rhyngwladol.

Cyflenwir pwrpasau'r Parc Cenedlaethol trwy economi amrywiol a ffyniannus sydd wedi addasu i heriau newid yn yr hinsawdd, wedi ei seilio ar adnoddau naturiol – nodweddion y tirlun, cyfleoedd i ddysgu a mwynhau, treftadaeth ddiwylliannol a naturiol. Gyda chymunedau dwyieithog bywiog a chynhwysol, bydd gweithio mewn partneriaeth wedi dangos y gellir cyflawni mwy trwy undod.

Bydd cymunedau wedi mabwysiadu datrysiadau arloesol mewn Byd sy'n newid - bydd economi carbon isel wedi cryfhau cysylltiad y preswylwyr â'r amgylchedd, gan roi gwell safon byw a sicrhau enw da Eryri fel Parc Cenedlaethol sy'n enwog yn rhyngwladol ac un o'r lleoedd i enaid gael llonydd.

3. Blaenoriaethau Gwasanaeth

Wrth baratoi blaenoriaethau ei wasanaethau a'r amcanion llesiant, rhoddodd yr Awdurdod ystyriaeth i ddeddfwriaeth allweddol a datganiadau polisi strategol, cynlluniau perthnasol eraill a barn ei staff, ei aelodau, ei rhanddeiliaid allweddol ac aelodau o'r cyhoedd, gan gynnwys:

- Rhaglen Lywodraethu Llywodraeth Cymru 2016-2021, Symud Cymru Ymlaen
- Ffyniant i Bawb: y Strategaeth Genedlaethol
- Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015
- Polisi Adnoddau Naturiol
- Llythyr cylch gwaith a gyhoeddir yn flynyddol gan Lywodraeth Cymru i'r Awdurdod
- Cynllun Rheoli'r Parc
- Adroddiadau gan Swyddfa Archwilio Cymru ar yr Awdurdod
- Cynlluniau Lles Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus Gwynedd a Môn a Chonwy a Sir Ddinbych
- Ymatebion i'r ymgynghoriad a barn rhanddeiliaid.

Mae'r gwasanaethau rydym yn eu cynnig a'r ffordd rydym yn eu cynnig yn newid, yn bennaf oherwydd yr hinsawdd economaidd sydd ohoni ynghyd â'r cyfyngiadau ariannol ar ein cyllideb.

Fodd bynnag, nid yw'r her ariannol sy'n ein hwynebu wedi arwain at ostyngiad yn y galw arnom i ddarparu gwasanaeth o ansawdd, ac yn y cyd-destun hwn, mae'r Awdurdod wedi pennu beth yw blaenoriaethau ei wasanaethau yn y dyfodol a sut y dylid eu darparu er mwyn gwneud y defnydd gorau o'r adnoddau sydd ar gael iddo mewn ffordd gynaliadwy â'r nod o sicrhau gweledigaeth y Parc fel y nodir uchod.

Mae blaenoriaethau ein gwasanaethau ar gyfer y flwyddyn ariannol hon fel a ganlyn:

- sicrhau bod yr amcanion yng Nghynllun Rheolaeth y Parc yn cael eu cyflawni'n llwyddiannus gennym ni, ein partneriaid a'n rhanddeiliaid er mwyn gwella cyflwr y Parc;
- sicrhau bod y swyddogaeth gynllunio statudol yn cael digon o adnoddau ac yn cael ei rheoli'n effeithiol er mwyn cwrdd â pholisïau cenedlaethol, disgwyliadau cwsmeriaid ac yn cefnogi cymunedau cynaliadwy;
- dod o hyd i ffrydiau incwm newydd i gefnogi pwrpasau'r Parc a'r Awdurdod;
- sicrhau ein bod yn ymwneud yn llawn â Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 a Deddf yr Amgylchedd (Cymru) 2016 ac yn eu cyflawni; a
- dangos manteision Awdurdod y Parc Cenedlaethol yn lleol ac yn genedlaethol o ran rheoli lle mor arbennig ag Eryri ar gyfer nawr ac ar gyfer cenedlaethau'r dyfodol.
- amddiffyn ein staff, preswylwyr, defnyddwyr a'r Gwasanaeth Iechyd Gwladol rhag lledaenu firws Cofid-19 ar lefel leol, ranbarthol a chenedlaethol;
- sicrhau bod staff ac aelodau'n cael cefnogaeth ddigonol yn eu trefniadau gweithio mewn cyfnod o'r fath a bod lles staff yn cael ei gefnogi;
- mynd i'r afael â'r anghenion gweithredol a'r pwysau ariannol sy'n deillio o gyfyngiadau a heriau gweithredu mewn amgylchedd heriol a'r mesurau gofynnol wrth ddelio â phandemig Cofid-19;

Mae'r ffordd y bydd yr Awdurdod yn mynd o gwmpas ei fusnes yr un mor bwysig yn yr hinsawdd economaidd sydd ohoni, ac yn y cyd-destun hwn bydd yr Awdurdod yn mabwysiadu'r dull gweithredu a ganlyn:

- ymgorffori datblygiadau cynaliadwy ymhellach fel egwyddor graidd sy'n arwain ein holl waith;
- trwy weithio gyda'n partneriaid, mabwysiadu rôl alluogi a hwyluso wrth gyflawni ein pwrpasau;
- gwerthuso'n llawn ymrwymadau ariannol tymor hir ac ymrwymadau eraill pob prosiect dichonol; a
- gweithio gyda'n cymunedau wrth lwyddo i gyflawni gweledigaeth yr Awdurdod.

Ar hyn o bryd disgwylir i'r Awdurdod gyhoeddi cynllun gwella sy'n nodi ei drefniadau i sicrhau gwelliant parhaus wrth arfer ei swyddogaethau ac i sicrhau ei fod yn cyflawni ei amcanion gwella.

Ar ben hynny, mae Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 yn rhoi dyletswydd ar yr Awdurdod i gyhoeddi Datganiad Llesiant sy'n nodi sut mae ei amcanion llesiant yn cyfrannu at saith nod llesiant Llywodraeth Cymru.

Felly, bydd yr amcanion llesiant y cytunodd yr Awdurdod arnynt hefyd yn amcanion gwella ar gyfer y flwyddyn nesaf.

4. Amcanion Llesiant a'r Egwyddorion Datblygu Cynaliadwy

Mae Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) ("y Ddeddf") yn rhoi pwrpas cyffredin cyfreithiol rwymol, sef y saith nod lles. Y saith nod lles yw fel a ganlyn:

1. Cymru lewyrchus
2. Cymru gydnerth
3. Cymru iachach
4. Cymru fwy cyfartal
5. Cymru o gymunedau cydlynus
6. Cymru â diwylliant bywiog lle mae'r Gymraeg yn ffynnu
7. Cymru sy'n gyfrifol ar lefel fyd-eang

Mae'r Ddeddf yn berthnasol i lywodraeth genedlaethol, llywodraeth leol, byrddau iechyd lleol a chyrrff cyhoeddus penodol eraill, megis yr Awdurdod hwn.

I'r Awdurdod, dyletswydd graidd y Ddeddf (dyletswydd llesiant) yw bod yn rhaid i ni bennu nodau llesiant sy'n maximeiddio ein cyfraniad at gyflawni'r nodau llesiant a nodir uchod. Wrth wneud hynny, mae'n rhaid i ni gymryd pob cam rhesymol i gwrdd â'r nodau llesiant hynny yn unol â'r egwyddor o ddatblygu cynaliadwy.

Dylai nodau llesiant yr Awdurdod fod yn nodau ar gyfer newid yn y tymor hir. Byddwn yn cwrdd â'n nodau llesiant drwy gyfres o gamau a gall y camau gweithredu hyn fod yn rhai tymor byr, canolig neu hir ar gyfer newid, neu gyfuniad o'r un peth.

Gweler nodau llesiant yr Awdurdod yn Adran 5 y Cynllun Corfforaethol. Maent yn cael eu gosod allan yn y fath fodd ag i ddangos yn glir sut mae pob un ohonynt yn berthnasol i bob un o'r saith nod llesiant. O dan y nodau llesiant unigol, ceir gyfres o gamau sydd angen eu cyflawni ac

mae'r rhain unwaith eto wedi eu hasesu'n unigol o ran sut y maent yn berthnasol i bob un o'r saith nod llesiant. Bydd y camau sydd i'w cymryd fel y nodir uchod ac yn Adran 5 yn cael eu cefnogi gan Raglen Waith Gorfforaethol flynyddol fanwl sy'n cael ei hadrodd i'r Awdurdod ac yn cael ei harchwilio ganddo'n rheolaidd drwy gydol y flwyddyn. Yna gellir mesur cynnydd drwy Ddangosyddion Perfformiad Lleol a fabwysiadwyd i'r diben penodol.

Mae cefnogi'r nodau llesiant yn ddyletswydd gyfochrog y mae'n rhaid i bob corff cyhoeddus ei chyflawni drwy ddatblygu cynaliadwy. Gweler isod fanylion pellach ynghylch yr hyn a olygir gan ddatblygu cynaliadwy.

Bydd angen gweithredu i gwrdd â'n nodau llesiant mewn modd cynaliadwy. Mae datblygu cynaliadwy yn golygu pum gofyniad allweddol, sef:

1. Tymor Hir - pwysigrwydd cydbwysu anghenion tymor byr gyda'r angen i ddiogelu'r gallu i gwrdd ag anghenion tymor hir, yn enwedig lle mae'r pethau a wneir i gwrdd ag anghenion tymor byr yn gallu cael effeithiau tymor hir niweidiol.
2. Integreiddio - sut y gall ein nodau llesiant effeithio ar bob un o'r nodau llesiant, sut y gall y nodau llesiant effeithio ar ei gilydd neu ar nodau llesiant cyrff cyhoeddus eraill, yn enwedig lle y gallai camau a gymerwyd gennym i gyfrannu at gwrdd ag un amcan fod yn niweidiol o ran cwrdd ag un arall.
3. Cynnwys - pwysigrwydd cynnwys pobl eraill sydd â diddordeb mewn cyflawni'r nodau llesiant, ac i sicrhau bod yr unigolion hynny yn adlewyrchu amrywiaeth poblogaeth Cymru neu ardal ddaearyddol yr Awdurdod.
4. Cydweithio - Gallai gweithredu ar y cyd ag unrhyw unigolyn (neu'r modd y mae gwahanol rannau o'r Awdurdod yn gweithredu gyda'i gilydd) gynorthwyo'r Awdurdod i gyflawni ei nodau llesiant, neu gynorthwyo corff arall i gyflawni ei amcanion.
5. Atal - i ystyried sut y gall defnyddio adnoddau i atal problemau rhag digwydd, neu waethygu, gyfrannu at gwrdd â nodau llesiant yr Awdurdod, neu amcanion corff arall.

Wedi asesu'r gofynion datblygu cynaliadwy gyda nodau llesiant yr Awdurdod, mae'n ymddangos bod datblygu cynaliadwy yn rhan annatod o'n nodau llesiant, a cheir manylion pellach isod:

Tymor hir

Mae pob un o nodau llesiant yr Awdurdod yn cwmpasu dyheadau tymor hir yr Awdurdod, yn benodol sut y byddwn fel Awdurdod yn cynnal ein busnes yn y dyfodol ac ethos ein ffordd o feddwl. Mae hyn yn cynnwys mwy o gydweithio gyda'n rhanddeiliaid, mwy o ymwybyddiaeth o fanteision iechyd y Parc Cenedlaethol i bobl yn gyffredinol, heriau newid yn yr hinsawdd, grymuso ein cymunedau tra'n cydnabod bod rhaid i'r Awdurdod barhau i weithredu o fewn yr adnoddau ariannol llai sydd ar gael iddo.

Integreiddio

Mae rhai o'n nodau llesiant yn cael mwy o effaith ar nodau llesiant unigol nag eraill. Fel rhan o'r broses o fabwysiadu ein nodau llesiant, ystyriodd yr Awdurdod sut maent yn cwrdd â'r nodau llesiant, a nodir y rhain nid yn unig mewn perthynas â phob un o'r nodau llesiant ond hefyd ar gyfer y camau gweithredu tymor byr a thymor canolig penodol sy'n gysylltiedig ar hyn o bryd â'n nodau llesiant. Gweler y rhain yn Adran 5 y Cynllun Corfforaethol.

Cynnwys

Mae'r rhan fwyaf o'n nodau llesiant yn cynnwys pobl eraill. Trwy gyfathrebu'n effeithiol ac ehangu dealltwriaeth y cyhoedd o ran nodweddion arbennig Eryri, disgwylir y bydd cyfathrebu o'r fath yn adlewyrchu poblogaeth Cymru. Yn yr un modd, bydd yr adolygiad o Gynllun Rheoli'r Parc Cenedlaethol yn ddi-os yn denu diddordeb cenedlaethol, ond o brofiad, bydd gweithredu'r Cynllun yn cynnwys mewnbwn mwy lleol. Dylai'r amcan lechyd a Llesiant apelio at y

boblogaeth leol yn ogystal â'r boblogaeth genedlaethol, a fydd, gyda digon o wybodaeth, yn gallu mwynhau mwy o'r hyn sydd gan y Parc i'w gynnig, tra bod ein nod Ein Cymunedau a Phobl, Lleoedd a Phartneriaid yn bennaf yn cynnwys cymunedau lleol gan ei fod yn canolbwyntio ar rymuso'r cymunedau, partneriaid a gwirfoddolwyr dan sylw. Mae ein nod Adnoddau, er nad yw'n cynnwys pobl eraill yn uniongyrchol, yn sicrhau bod uchelgeisiau tymor hir yr Awdurdod yn parhau i fod yn gyraeddadwy.

Cydweithio

Fel Awdurdod Parc cymharol fach, mae Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri bob amser wedi cydnabod y manteision sylweddol a geir drwy gydweithio ag eraill a thrwy weithio mewn partneriaeth barhaus. Erbyn hyn, mae'r ffordd hon o feddwl wedi treiddio i mewn i ffabrig yr Awdurdod a'i staff, ac nid yw'n syndod bod ein holl nodau llesiant yn golygu cydweithio. Bydd pedwar o'r nodau llesiant yn golygu cymysgedd o gydweithio mewnol ac allanol, tra bod gan y nod llesiant arall sy'n troi o amgylch adnoddau'r Awdurdod fwy o ffocws mewnol, i sicrhau bod yr Awdurdod mewn sefyllfa i barhau i wthio am yr hyn sy'n wirioneddol bwysig, trwy reoli ein hadnoddau yn ofalus.

Atal

Ni ddylai fod yn syndod bod atal yn elfen ganolog o nodau llesiant yr Awdurdod, o ystyried ein pwrpasau statudol. Trwy gynnwys ein cymunedau ac eraill yng ngwaith yr Awdurdod; trwy gyfathrebu'n effeithiol o ran y cyfleoedd go iawn sydd gan y Parc Cenedlaethol i'w cynnig; drwy sicrhau ein bod yn cynnig amodau ffatriol ar gyfer adfer cynefinoedd; drwy gymryd y camau gweithredu hyn, a rhai eraill, yn awr, gallwn ddechrau ar y broses o addasu i heriau newid yn yr hinsawdd. Mae angen i hyn fod ar y cyd ag ymgyrch gydunol i wella iechyd ein poblogaeth yn awr, er mwyn osgoi dyfodol lle bydd adnoddau'r GIG yn gwbl annigonol i gwrdd ag anghenion ei boblogaeth. Os nad yw adnoddau'n cael eu defnyddio'n awr i ymdrin â'r materion hyn, mae perygl gwirioneddol y bydd yr heriau sy'n wynebu cenedlaethau'r dyfodol yn anorchfygol. Mae nodau llesiant yr Awdurdod a amlinellir isod yn cael eu gosod yn flynyddol trwy'r Cynllun Corfforaethol hwn, heb fod yn hwyrach na diwedd mis Ebrill bob blwyddyn. Bydd cynnydd ar weithredu'r nodau llesiant yn cael ei adolygu'n rheolaidd gan Bwyllgor Perfformiad ac Adnoddau'r Awdurdod. Ystyrir adroddiad terfynol gan yr Awdurdod ar ôl i'r flwyddyn ariannol ddod i ben, drwy ystyriaeth o Adroddiad Blynyddol yr Awdurdod.

Er bod yr amcanion lles yn cael eu gosod yn flynyddol er mwyn cydymffurfio â Mesur Llywodraeth Leol (Cymru), maent wedi eu bwriadu fel amcanion tymor hir, ac yn unol â hynny rhagwelir bod yr amcanion lles presennol yn parhau yn destun i adolygiad cyfnodol. Bydd yr adolygiad cyfnodol nesaf ar neu cyn 31^{ain} Mawrth 2021. Bydd yr adolygiad hwn yn sicrhau bod ein hamcanion lles yn bodloni'r 10 thema drawsbynciol a geir yn Gwerthfawr a Chydnherth: Blaenoriaethau Llywodraeth Cymru ar gyfer Ardaloedd o Harddwch Naturiol Eithriadol a Pharciau Cenedlaethol sydd yn:

- Tirweddau i bawb
- Enghreifftiau o reoli adnoddau naturiol yn gynaliadwy
- Atal colli bioamrywiaeth
- Ynni gwyrdd a datgarboneiddio
- Gwireddu potensial economaidd y dirwedd
- Twristiaeth gynyddol a hamdden awyr agored
- Yr iaith Gymraeg yn ffynnu
- Mae pob tirwedd yn bwysig
- Cyflawni trwy gydweithio
- Arloesi wrth ddarparu adnoddau

Penderfynwyd yn flaenorol y dylai'r Cynllun Corfforaethol ar gyfer 2020/21 gadw amcanion strategol y blynyddoedd blaenorol wrth i Aelodau'r Awdurdod benderfynu gohirio eu hadolygiad

o'r Amcanion Llesiant hyd nes y gellir ymgynghori ymhellach yn 2020 gyda'r diben o gytuno ar Amcanion Lles ar gyfer y cyfnod 2021 i 2026. Mae'r Cynllun Corfforaethol ar gyfer 2020/21 yn Gynllun pontio ar gyfer diben o'r fath.

Ers i aelodau'r Awdurdod gytuno ar ddull gweithredu o'r fath, mae sefyllfa'r Awdurdod fel pob sector arall wedi newid yn ddramatig oherwydd yr angen i amddiffyn iechyd y cyhoedd rhag pandemig Cofid-19 a'r gofynion o fynd i'r afael â'r bygythiad i gymdeithas. Yn unol â hynny, mae hyn wedi golygu bod angen newid Blaenoriaethau Gwasanaeth yr Awdurdod a rhai elfennau o'r amcanion Llesiant eu hunain ill dau er mwyn galluogi'r Awdurdod i ganolbwyntio ei adnoddau ar y manau hynny lle mae ei angen fwyaf. Mae'n dilyn bod rhai o'r gweithgareddau yn y Rhaglen Waith hon wedi'u diwygio i adlewyrchu'r mater hwn sy'n esblygu'n gyflym.

5. Amcanion yr Awdurdod

Er bod yr amcanion yn cael eu gosod yn flynyddol, fe'u bwriedir fel amcanion tymor canolog i hir ac maent yn gweithio tuag at gyflawni gweledigaeth yr Awdurdod a'r 7 nod Llesiant fel y'u nodwyd gan Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015.

Yn 2018-19 cyfunodd Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri ei amcanion gwella yn ei ddatganiad Llesiant a'i gynhyrchu fel un ddogfen. Mae'r dull gweithredu hwn yn gyson ar draws y tri Awdurdod Parc Cenedlaethol ac yn cael ei gefnogi ac yn cael ei archwilio gan Swyddfa Archwilio Cymru. Yn dilyn cyfnod o ymgynghori, cymeradwyodd yr Aelodau ei amcanion Gwella a Lles ar gyfer 2018 - 2023 i'w cynnwys yn ei Gynllun Corfforaethol a fabwysiadwyd yn ffurfiol gan yr Awdurdod ym mis Ebrill 2018.

Nododd a chymeradwyodd yr aelodau bum maes lle dylid datblygu amcanion Llesiant a gwella:

- Ein Cymunedau
- Cynlluniau a Pholisïau
- Iechyd a Lles
- Pobl, Lleuedd a Phartneriaid
- Cydbwyso ein hadnoddau a'n hymdrechion

Mae cyhoeddi'r Datganiad "Gwerthfawr a Chydnerth" wedi cadarnhau blaenoriaethau Llywodraeth Cymru ar gyfer tirweddau dynodedig Cymru ac mae'r Aelodau wedi cadarnhau bod angen adolygu amcanion Lles a gwella'r Awdurdod i ddarparu ar gyfer blaenoriaethau Llywodraeth Cymru ar gyfer y tirweddau dynodedig.

Nododd y Cynllun Corfforaethol blaenorol yr angen i weithio mewn partneriaeth â'n BGC (Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus) perthnasol er mwyn cyflawni rhai o'n amcanion Lles. Fodd bynnag, mae'r cynnydd ar ganlyniadau o'r fath wedi bod yn araf ac yn amrywiol ac wrth edrych ymlaen mae angen i'r Awdurdod sicrhau bod ein hamcanion Lles a'n hamcanion gwella a'r Cynllun Corfforaethol yn nodi camau y gellir eu cyflawni trwy ein hymdrechion ein hunain yn hytrach na dibynnu ar bartneriaid, yn enwedig mewn cyfnod lle mae cydweithredu yn mynd i fod yn anodd ar lefel weithredol.

Yn dilyn trafodaeth, argymhellodd yr Aelodau y byddai angen amser i ystyried ac ar gyfer ymgysylltu mewn perthynas â datblygu amcanion strategol newydd ac o ganlyniad i hynny ar gyfer mabwysiadu Cynllun Corfforaethol newydd, a chytunwyd ar linell amser ddiwygiedig ar gyfer datblygu a chytuno ar amcanion strategol a Chynllun Corfforaethol ar gyfer 2021-26. **Ar yr un pryd cytunodd yr Aelodau i ymestyn yr Amcanion Gwella a Lles cyfredol ar gyfer Cynllun Corfforaethol 2020-21 yn ddarostyngedig i'r newidiadau angenrheidiol i hwnnw er mwyn adlewyrchu'r ddeinameg newidiol sy'n deillio yn sgil pandemig Cofid-19.**

Yr Amcanion Llesiant a'r Gweithgareddau Cyfatebol, a Chrynodeb o sut maent yn bodloni'r Nodau Llesiant

| EIN CYMUNEDAU | Llewyrchus | Cydnherth | Iachach | Mwy Cyfartal | Cymunedau Cychlynus | Diwylliant Bywiog | Cyfrifol ar lefel fyd-eang |
|---|-------------------|------------------|----------------|---------------------|----------------------------|--------------------------|-----------------------------------|
| Gweithio gyda'n cymunedau i ddatblygu lles Economaidd, diwylliannol a chymdeithasol Eryri. | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| Byddwn yn cyflawni hyn drwy: | | | | | | | |
| Sicrhau bod y Cynllun Datblygu Lleol yn parhau i ddarparu tai fforddiadwy | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| Gefnogi datblygiad economaidd cynaliadwy yn ein cymunedau sy'n defnyddio'r rhinweddau a'r cyfleoedd y mae Eryri yn eu darparu | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| Gyfathrebu'r manteision o ddynodi Eryri fel Parc Cenedlaethol er lles ein cymunedau yn effeithiol | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | |
| Ddatblygu ymhellach ein gwaith o ran deall, hyrwyddo a rheoli ein treftadaeth ddiwylliannol | ✓ | ✓ | | | | ✓ | ✓ |

Byddwn yn gwybod ein bod yn llwyddo i gyflawni'r amcan lles pan:

Yr ydym wedi rhoi caniatâd cynllunio ar gyfer nifer y tai a nodwyd yn flynyddol yn y Cynllun Datblygu Lleol.

Sicrhawyd bod pawb sydd â diddordeb wedi cael cyfle i roi mewnbwn trwy Fforwm Eryri i Gynllun Rheoli'r Awdurdod.

Fo budd i'r economi leol yn deillio o waith yr Awdurdod.

Cwblhau Adolygiad Trafnidiaeth a Pharcio'r Wyddfa

Adolygir y Strategaeth Gyfathrebu i sicrhau ei fod yn cynnwys cyfeiriad cryf at fudd dynodiad y Parc Cenedlaethol i'n cymunedau ac yn monitro ei effeithiolrwydd.

Paratoi'r a gweithredi'r strategaeth ar gyfer yr Awdurdod i ddiogelu, gwella a hyrwyddo dealltwriaeth o dreftadaeth ddiwylliannol Eryri a monitro ei heffeithiolrwydd.

| CYNLLUNIAU A PHOLISIÄU | Llewyrchus | Cydnerth | Iachach | Mwy Cyfartal | Cymunedau Cwblfnus | Diwylliant Bwriog | Cyfrifol ar lefel fyd-eang |
|--|------------|----------|---------|--------------|--------------------|-------------------|----------------------------|
| Adolygu a gweithredu'r Cynllun Datblygu Lleol a Chynllun Rheoli'r Parc Cenedlaethol (Cynllun Eryri) a sicrhau bod egwyddorion Lles Deddf Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 a Deddf yr Amgylchedd (Cymru) 2016 wedi'u hintegreiddio'n llawn i waith yr Awdurdod. | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| Byddwn yn cyflawni hyn drwy: | | | | | | | |
| Gweithio gyda phartneriaid i sicrhau'r defnydd cynaliadwy o adnoddau naturiol Eryri trwy integreiddio ein rhaglen waith â Datganiadau Ardal Cyfoeth Naturiol Cymru (CNC) | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| Gweithredu a monitro'n barhaus y Cynllun Datblygu Lleol a Chynllun Rheoli Parc Cenedlaethol (Cynllun Eryri) | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| Datblygu, ymgynghori a chytuno ar amcanion strategol newydd ar gyfer Cynllun Corfforaethol yr Awdurdod ar gyfer y cyfnod 2021 i 2026 | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| Datblygu a mabwysiadu Canllawiau Cynllunio Atodol perthnasol | ✓ | | | | | ✓ | |

Byddwn yn gwybod ein bod yn llwyddo i gyflawni'r amcan lles pan:

Bydd ein prosiectau yn mynd i'r afael â'r themâu a godwyd yn Natganiad Ardal Gogledd Orllewin Cymru

Cynllun Datblygu Lleol a Chynllun Rheolaeth y Parc – unwaith y'i mabwysiedir, ac adroddiad blynyddol yn cael ei gyflwyno i'r Awdurdod rhoddir diweddariad ar y cynnydd hyd yn hyn.

Y Cynllun Datblygu Lleol – unwaith y'i mabwysiedir fe asesi'r y meysydd y mae angen CCA arnynt ac yna eu blaenoriaethu fel bod pob CCA sy'n ofynnol yn cael eu mabwysiadu o fewn amserlen gytunedig

Amcanion Llesiant Newydd wedi'u mabwysiadu yn barod ar gyfer 2021 ymlaen

| IECHYD A LLES | Llewyrchus | Cydnerth | Iachach | Mwy Cyfartal | Cymunedau Cydlynus | Diwylliant Bywiog | Cyfrifol ar lefel fyd-eang |
|---|------------|----------|---------|--------------|--------------------|-------------------|----------------------------|
| Cydnabyddir Parc Cenedlaethol Eryri fel ardal, sy'n cyfrannu at les corfforol a meddyliol y genedl. | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| Byddwn yn cyflawni hyn drwy: | | | | | | | |
| Hyrwyddo buddion iechyd Eryri | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| Gweithio gyda phartneriaid allweddol i ddarparu cyfleoedd (gan gynnwys gwirfoddoli) fydd yn cyfrannu tuag at iechyd a lles | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| Gweithio gyda phartneriaid allweddol i reoli'r ardal mewn perthynas ag unrhyw reoliadau sy'n berthnasol i'r Awdurdod wrth ddelio â phandemig Cofid-19 | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | | ✓ |

Byddwn yn gwybod ein bod yn llwyddo i gyflawni'r amcan lles pan:

Sefydlir beth sy'n tynnu pobl at ardal a'r gweithgareddau y byddant yn cymryd rhan ynddynt.

Y dadansoddir manteision iechyd y gweithgareddau cyfunol hyn.

Hyrwyddir yr amrywiaeth o gyfleoedd ar gyfer mwynhad a dealltwriaeth o'r Parc sy'n cyfrannu at iechyd a lles a monitro ei effeithiolrwydd.

Asesir cynlluniau lles mabwysiedig y Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus sy'n berthnasol i ardal yr Awdurdod i nodi camau priodol i'w cymryd gan yr Awdurdod mewn Partneriaeth ag eraill mewn perthynas â hybu lles meddyliol da i bawb, gan fagu pobl Ifanc gwydn ac uchelgeisiol a hyrwyddo gwytnwch pobl hŷn.

Fabwysiedir Strategaeth Wirfoddoli. A'i monitro er mwyn asesu sut mae cyfleoedd gwirfoddoli yn cyfrannu at iechyd a lles yr unigolyn.

Mae'r Awdurdod wedi cyflawni ei gyfrifoldebau statudol yn llwyr o ran unrhyw reoliadau mewn perthynas â Cofid-19 ac mae wedi cyfleu ei negeseuon allweddol yn effeithiol

| POBL, LLEOEDD A PHARTNERIAID | Llewyrchus | Cydnherth | Iachach | Mwy Cyfartal | Cymunedau Cydlynus | Diwylliant Bywiog | Cyfrifol ar lefel fyd- |
|---|------------|-----------|---------|--------------|--------------------|-------------------|------------------------|
| Dros y pum mlynedd nesaf rydym yn anelu at hyrwyddo'r cyfleoedd i weithio gyda phobl, gwirfoddolwyr a phartneriaid mewn ffordd gydweithredol. Bydd hyn yn ein galluogi i barhau i gyfrannu at werthfawrogi a rheoli'r hyn sy'n gwneud Eryri yn werthfawr ac yn arbennig. | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| Byddwn yn cyflawni hyn drwy: | | | | | | | |
| Fuddsoddi mewn gwirfoddolwyr i ychwanegu gwerth at gyflawni gweledigaeth yr Awdurdod | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| Asesu effeithiolrwydd ein fframwaith ar gyfer gwirfoddoli | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| Gefnogi datblygiad "Cynlluniau Lle" yn Eryri | ✓ | ✓ | | ✓ | | ✓ | ✓ |
| Gwella ymwybyddiaeth a'r defnydd a wneir o'r iaith Gymraeg | | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| Gweithio gyda'n partneriaid lleol, cenedlaethol a rhanbarthol i fynd i'r afael â'r heriau a rheoli'r ardal unwaith y bydd y rheoliadau sy'n rheoli symud ar ôl Cofid-19 gael eu llacio | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | | ✓ |

Byddwn yn gwybod ein bod yn llwyddo i gyflawni'r amcan lles pan:

Mabwysiadwyd y Strategaeth Wirfoddoli. Bydd yn cael ei monitro er mwyn asesu sut mae cyfleoedd gwirfoddoli yn cyfrannu at ddibenion statudol yr Awdurdod.

Gynhyrchir adroddiad blynyddol sy'n monitro gweithrediad y fframwaith ar gyfer gwirfoddoli i'r Aelodau.

Cynllun Partneriaeth yr Wyddfa yw'r Cynllun Lle cyntaf i'w fabwysiadu yn Eryri. Bydd ei effeithiolrwydd yn cael ei asesu ac fe asesir ym mha feysydd y gallai dulliau tebyg fod o fudd i ardaloedd eraill yn y Parc.

Parheir i flaenoriaethu'r defnydd o'r Gymraeg fel iaith weithredol yr Awdurdod a bod yr holl staff sy'n debygol o ymdrin â'r cyhoedd yn gallu ymateb i ymholiadau trwy gyfrwng y Gymraeg a'r Saesneg.

Bod partneriaid lleol, rhanbarthol a chenedlaethol yn cydlynu ymdrechion mewn perthynas â rheoli pobl a negeseuon pan fydd y cyfyngiadau Cofid-19 yn cael eu llacio

| CYDBWYSO EIN HADNODDAU A'N HYMDRECHION | Llewyrchus | Cydnerth | Iachach | Mwy Cyfartal | Cymunedau Cydlynus | Diwylliant Bywiog | Cyfrifol ar lefel fyd-eang |
|--|------------|----------|---------|--------------|--------------------|-------------------|----------------------------|
| Mae'r Awdurdod yn targedu ei adnoddau i gyflawni ei flaenoriaethau o fewn yr adnoddau llai sydd ar gael. | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| Byddwn yn cyflawni hyn drwy: | | | | | | | |
| Ymgysylltu â'n staff ar bob lefel, gan gynnwys gwerthusiadau blynyddol ffurfiol i gynorthwyo gyda rheoli perfformiad | ✓ | | | ✓ | | | ✓ |
| Datblygu a chefnogi ein Haelodau i reoli'r Awdurdod yn effeithiol yn ystod y cyfnod hwn o newid | ✓ | ✓ | | ✓ | | | ✓ |
| Ddenu cyllid allanol i hyrwyddo gwaith yr Awdurdod ymhellach wrth gyflawni ei bwrpasau statudol | ✓ | ✓ | | ✓ | | ✓ | ✓ |
| Adolygu ymrwymiadau gwariant presennol er mwyn amddiffyn yr Awdurdod rhag colli ffrydiau incwm yn y cyfnod hwn | | ✓ | | | | | |
| Ail-broffilio pob prosiect a rhaglen gyda'n partneriaid a'n cyllidwyr allweddol i sicrhau bod modd cyflawni pob un ohonynt yn dilyn y cyfyngiadau ar y gallu i gyflawni oherwydd pandemig Cofid-19 | ✓ | ✓ | | | ✓ | ✓ | ✓ |

Byddwn yn gwybod ein bod yn llwyddo i gyflawni'r amcan lles pan:

Mae'r blaenoriaethau'r gwasanaeth a'r strategaeth ariannol wedi cael eu mabwysiadu, ond efallai y bydd angen hyblygrwydd gyda hyn yn y cyfnod hwn o ansicrwydd ariannol. Bydd angen monitro hyn yn barhaus a chynnal adolygiad o bosibl yn ystod y cyfnod hwn.

% o staff yr Awdurdod yn cael eu gwerthuso yn ystod y 12 mis diwethaf.

% y staff yn fodlon neu'n fodlon iawn â'u swyddi.

% y staff sy'n dweud eu bod yn fodlon â lefel y cyfarwyddyd a'r gefnogaeth a gânt gan eu rheolwyr llinell uniongyrchol.

Pan fo 100% o aelodau newydd yr Awdurdod o fewn unrhyw gyfnod 12 mis wedi mynychu sesiwn Ymsefydlu ar gyfer aelodau newydd.

% o aelodau sydd wedi ymgymryd â chyfarfod Adolygu Datblygiad Personol mewn perthynas â'u hanghenion cymorth a datblygu.




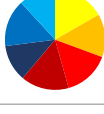
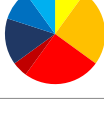
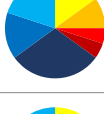
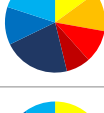

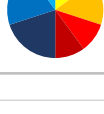
Asesir ffrydiau arian cyllido tebygol sydd ar gael i gyflawni ein dibenion statudol a'r gallu i'w cyflawni dros y pum mlynedd nesaf.

Monitro ymrwymadau gwariant a chynhyrchu incwm yn y cyfnod hwn.

Nodi yr holl raglenni a phrosiectau y mae Cofid-19 wedi effeithio arnynt, a galluogi mesurau lliniaru addas er mwyn ymateb i unrhyw lithriad.

Mae gwasanaethau wedi adolygu ac ail-broffilio ymrwymadau gwariant cyfredol er mwyn lleihau'r pwysau ar ein cronfeydd wrth gefn.

6. Gwariant Gros ar y 7 Nod Llesiant

| CRYNODEB: AMCAN GWREIDDIOL DRAFFT 2020/21 - GWARIANT GROS AR Y 7 NOD LLESIANT | | | | | | | | | | |
|--|---|------------------|------------------|------------------|---------------------|-------------------|-----------------------------|------------------|--------------------|--|
| Mae cost net y gwasanaethau cefnogol yn cael ei dyrannu ar draws cyllidebau eraill. Mae'r ffigurau'n cynnwys gwariant refferniw a chyfalaf a chostau cyfalaf. Mae prosiect Yr Ysgwrn, HLF, wedi'i gynnwys o fewn Cadwraeth o Drefnadaeth Ddiwylliannol | | Llewyrchus | Iachach | Hwy Cyfarfal | Cymunedau Cydalynus | Diwylliant Bywiog | Cyfrifol ar Lefel Iyct-eang | CYFANSWM | | |
| | | 13% | 12% | 7% | 15% | 18% | 14% | 79% | | |
| | | £ | | | | | | | | |
| Cadwraeth yr Amgylchedd Naturiol |  | 345,619 | 637,287 | 172,810 | 136,351 | 581,863 | 854,563 | 727,697 | 3,456,190 | |
| Cadwraeth o Drefnadaeth Ddiwylliannol |  | 325,859 | 936,470 | 131,814 | 43,479 | 276,505 | 366,353 | 172,457 | 2,252,937 | |
| Rheoli Hamddena & Trafniadaeth |  | 156,194 | 114,526 | 290,154 | 54,833 | 105,263 | 201,115 | 154,295 | 1,076,380 | |
| Hybu Dealltwriaeth |  | 476,508 | 395,305 | 426,951 | 441,475 | 336,791 | 432,519 | 336,791 | 2,846,340 | |
| Wardeiniaid, Gweithwyr Stad a Gwirfodd |  | 157,897 | 394,742 | 394,742 | 78,949 | 236,846 | 157,897 | 157,897 | 1,578,970 | |
| Rheolaeth Datblygu |  | 95,093 | 63,395 | 31,698 | 31,698 | 190,185 | 95,093 | 126,788 | 633,950 | |
| Blaen Cynllunio & Cymunedau |  | 97,689 | 83,349 | 69,008 | 50,786 | 140,711 | 79,467 | 130,250 | 651,260 | |
| Rheolaeth Gorfforaethol |  | 102,942 | 102,942 | 68,628 | 68,628 | 137,255 | 137,254 | 68,628 | 686,277 | |
| Cynrychiolaeth Democratic & Rheolaeth |  | 34,383 | 34,383 | 22,922 | 22,922 | 45,844 | 45,844 | 22,922 | 229,220 | |
| Cyfanswm Gwariant Gwasanaeth | | 1,792,184 | 2,762,399 | 1,608,727 | 929,121 | 2,051,263 | 2,370,105 | 1,897,725 | 13,411,524 | |
| Incwm o grantiau, ffioedd a thaliadau penodol | | -759,976 | -1,062,481 | -666,725 | -342,449 | -900,262 | -1,214,049 | -895,028 | -5,840,970 | |
| Lefi oddi wrth ALI cyfansoddol a Grant PC (LIC) | | | | | | | | | -4,993,683 | |
| Neilltuadau o'r cronfeydd wrth gefn a glustnodwyd ar gyfer prosiectau | | | | | | | | | -1,986,071 | |
| Addasiad taliadau cyfalaf | | | | | | | | | -567,800 | |
| Llog Banc | | | | | | | | | -23,000 | |
| | | | | | | | | | -13,411,524 | |

7. Dangosyddion Perfformiad

Rhestr o Ddangosyddion Perfformiad ar gyfer 2020-21

FFRAMWAITH PERFFORMIAD CYNLLUNIO:

DANGOSYDDION, TARGEDAU A FFYNONELLAU DATA

Ymgynghorodd Llywodraeth Cymru ar Fframwaith Perfformiad drafft, a nododd gyfres o ddangosyddion arfaethedig a ddefnyddir i nodi perfformiad awdurdodau yn erbyn mesurau gwasanaeth allweddol. Bydd perfformiad yn erbyn yr un peth yn cael ei adrodd i'r Pwyllgor Perfformiad ac Adnoddau trwy gydol y flwyddyn a bydd adroddiad blynyddol yn cael ei baratoi a'i drafod yn y Pwyllgor Cynllunio a Mynediad.

DANGOSYDDION PERFFORMIAD CORFFORAETHOL:

| Rhif | Dangosydd Perfformiad Corfforaethol | Targed 2019-20 | Canlyniad 2019-20 | Targed 2020-21 |
|---------|---|----------------|-------------------|----------------|
| CHR/001 | Canran o weithwyr sy'n rhoi'r gorau i'w swydd â'r awdurdod, un ai'n wirfoddol neu'n anwirfoddol. | 7% | 7.4% | 7% |
| CHR/002 | Nifer y diwrnodau gwaith / shifftiau cyfwerth ag amser llawn mae gweithwyr yr awdurdod wedi eu colli oherwydd salwch. | 7 diwrnod | 11.5 diwrnod | 6 diwrnod |
| CFH/006 | Canran yr anfonebau na chafodd eu gwrthwynebu a gafodd eu talu cyn pen 30 diwrnod o gyrraedd yr awdurdod. | 98% | 98.95% | 98% |

Dangosyddion Perfformiad Lleol 2019-20

Mae Dangosyddion Perfformiad Lleol yn mesur perfformiad yr Awdurdod mewn perthynas â'r Amcanion Llesiant y cytunwyd arnynt sydd wedi'u nodi yn Rhan 5 o'r Cynllun hwn.

| Amcan Llesiant | Dangosydd Perfformiad | Targed 2019-20 | Canlyniad 2019-20 | Targed 2020-21 |
|----------------|--|-----------------------------------|---|------------------------------|
| 1 | Yr ydym wedi rhoi caniatâd cynllunio ar gyfer nifer y tai a nodwyd yn flynyddol yn y Cynllun Datblygu Lleol. | Do - yn unol â'r targed yn y CDLI | Heb ei gyflawni. 2 allan o darged o 26 | Yn unol â'r targed yn y CDLI |
| 1 | Sicrhawyd bod pawb sydd â diddordeb wedi cael cyfle i roi mewnbwn trwy Fforwm Eryri i Gynllun Rheoli'r Awdurdod. | 100% | Cyflawnwyd y targed. | 100% |
| 1 | Mae budd i'r economi leol yn deillio o waith yr Awdurdod. | Gwaelodlin i'w osod | Heb ei gyflawni. Ni symudwyd ymlaen â'r gwaith. | Gwaelodlin i'w osod |
| 1 | Cwblhau Adolygiad Trafnidiaeth a Pharcio'r Wyddfa | - | - | Cwblhau'r adolygiad |
| 1 | Adolygir y Strategaeth Gyfathrebu i sicrhau ei fod yn cynnwys cyfeiriad cryf at fudd dynodiad y Parc Cenedlaethol i'n cymunedau ac yn monitro ei effeithiolrwydd. | I fwrw ymlaen â'r adolygiad | Heb ei gyflawni. | I fwrw ymlaen â'r adolygiad |
| 1 | Paratoi'r a gweithredi'r strategaeth ar gyfer yr Awdurdod i ddiogelu, gwella a hyrwyddo dealltwriaeth o dreftadaeth ddiwylliannol Eryri a monitro ei heffeithiolrwydd. | Paratoi Strategaeth | Heb ei gyflawni. | Paratoi Strategaeth |

| Amcan Llesiant | Dangosydd Perfformiad | Targed 2019-20 | Canlyniad 2019-20 | Targed 2020-21 |
|----------------|---|--|---|--|
| 2 | Bydd ein prosiectau yn mynd i'r afael â'r themâu a godwyd yn Natganiad Ardal Gogledd Orllewin Cymru. | - | - | Aliniad wedi'i gyflawni |
| 2 | Cynllun Datblygu Lleol a Chynllun Rheolaeth y Parc – unwaith y'i mabwysiedir, ac adroddiad blynyddol yn cael ei gyflwyno i'r Awdurdod rhoddir diweddariad ar y cynnydd hyd yn hyn. | Unwaith y'i mabwysiedir - adroddiad blynyddol | CDLI: Cyflawnwyd CRhP: Hebe i gyflawni. CRh heb ei fabwysiadu eto | Adroddiad Blynyddol |
| 2 | Y Cynllun Datblygu Lleol - unwaith y'i mabwysiedir fe asesi'r meysydd y mae angen CCA arnynt ac yna eu blaenoriaethu fel bod pob CCA sy'n ofynnol yn cael eu mabwysiadu o fewn amserlen gytunedig | Unwaith y'i mabwysiedir – Asesiad wedi'i wneud | Cyflawnwyd. Y gwaith wedi dechrau ac yn symud ymlaen yn dda | Cychwyn y gwaith ar y CCA yn unol â'r amserlen a gytunwyd. |
| 2 | Amcanion Llesiant Newydd wedi'u mabwysiadu yn barod ar gyfer 2021 ymlaen | - | - | Mabwysiadwyd amcanion Llesiant Newydd |
| 3 | Sefydli'r beth sy'n tynnu pobl at ardal a'r gweithgareddau y byddant yn cymryd rhan ynnddynt. | Arolwg wedi'i gynnal | Heb ei gyflawni. Rhan o'r data sylfaenol sy'n dod i'r amlwg gyda gwaith paratoi CRPC. | Arolwg wedi'i gynnal |
| 3 | Dadansoddir manteision iechyd y gweithgareddau cyfunol hyn. | Dadansoddiad wedi'i wneud | Heb ei gyflawni. Rhan o'r data sylfaenol sy'n dod i'r amlwg gyda gwaith paratoi CRPC. | Dadansoddiad wedi'i wneud |
| 3 | Hyrwyddir yr amrywiaeth o gyfleoedd ar gyfer mwynhad a dealltwriaeth o'r Parc sy'n cyfrannu at iechyd a lles a monitro ei effeithiolrwydd. | Defnyddio canlyniadau'r arolwg a dadansoddiad dilynol wrth baratoi strategaeth ar gyfer hyrwyddo cyfleoedd | Heb ei gyflawni. Rhan o'r data sylfaenol sy'n dod i'r amlwg gyda gwaith paratoi CRPC. | Defnyddio'r canlyniadau'r arolwg a'r dadansoddiad dilynol i ddatblygu strategaeth i hyrwyddo cyfleoedd |

| Amcan Llesiant | Dangosydd Perfformiad | Targed 2019-20 | Canlyniad 2019-20 | Targed 2020-21 |
|----------------|--|---|---|--|
| 3 | Mae'r Awdurdod wedi cyflawni ei gyfrifoldebau statudol yn llwyr o ran unrhyw reoliadau mewn perthynas â Cofid-19 ac mae wedi cyfleu ei negeseuon allweddol yn effeithiol | - | - | Cydymffurfriad statudol wedi'i gyflawni |
| 3 & 4 | Mabwysiedir Strategaeth Wirfoddoli. A'i monitro er mwyn asesu sut mae cyfleoedd gwirfoddoli yn cyfrannu at iechyd a lles yr unigolyn. | Monitro ac Asesiad wedi'i wneud | Heb ei gyflawni. Y swydd berthnasol yn wag. Mae'r swydd newydd y cael ei ail becynnu i gynnwys lles a chyfrifoldebau gwirfoddoli. | Monitro ac Asesiad wedi'i wneud |
| 4 | Cynhyrchir adroddiad blynyddol sy'n monitro gweithrediad y fframwaith ar gyfer gwirfoddoli i'r Aelodau. | Adroddiad blynyddol | Heb ei gyflawni. Fel yr uchod. | Adroddiad blynyddol |
| 4 | Cynllun Partneriaeth yr Wyddfa yw'r Cynllun Lle cyntaf i'w fabwysiadu yn Eryri. Bydd ei effeithiolrwydd yn cael ei asesu ac fe asesir ym mha feysydd y gallai dulliau tebyg fod o fudd i ardaloedd eraill yn y Parc. | Asesiad wedi'i wneud | Cynllun Partneriaeth y Wyddfa wedi'i fabwysiadu. | Asesu ei effeithiolrwydd ac os yw dull tebyg yn fuddiol i fannau eraill o'r Parc |
| 4 | Asesu'r cynlluniau lles a fabwysiadwyd sy'n berthnasol i ardal yr Awdurdod i nodi camau priodol i'w cymryd gan yr Awdurdod mewn partneriaeth ag eraill. | Asesiad wedi'i wneud | Heb ei gyflawni. Yn disgwyl cynlluniau gweithredu manwl gan y BGLI. | Asesiad wedi'i wneud |
| 4 | Parheir i flaenoriaethu'r defnydd o'r Gymraeg fel iaith weithredol yr Awdurdod a bod yr holl staff sy'n debygol o ymdrin â'r cyhoedd yn gallu ymateb i ymholiadau trwy gyfrwng y Gymraeg a'r Saesneg | Adroddiad blynyddol | Cyflawnwyd. | Adroddiad Blynyddol |
| 4 | Bod partneriaid lleol, rhanbarthol a chenedlaethol yn cydlynu ymdrechion mewn perthynas â rheoli pobl a negeseuon pan fydd cyfyngiadau i Cofid-19 yn cael eu llacio | - | - | Cydlyniad wedi'i gyflawni |
| 5 | Mae'r blaenoriaethau'r gwasanaeth a'r strategaeth ariannol wedi cael eu mabwysiadu, ond efallai y bydd angen hyblygrwydd gyda hyn yn y cyfnod hwn o ansicrwydd ariannol. Bydd angen monitro hyn yn barhaus a chynnal adolygiad o bosibl yn ystod y cyfnod hwn. | Mabwysiadwyd blaenoriaethau'r gwasanaeth a'r strategaeth ariannol | Cyflawnwyd. | Parhau i fonitro |

| Amcan Llesiant | Dangosydd Perfformiad | Targed 2019-20 | Canlyniad 2019-20 | Targed 2020-21 |
|-----------------------|---|-----------------------|---|------------------------------|
| 5 | % o staff yr Awdurdod yn cael eu gwerthuso yn ystod y 12 mis diwethaf. | 95% | Heb ei gyflawni. 75% | 95% |
| 5 | % y staff yn fodlon neu'n fodlon iawn â'u swyddi. | Gwaelodlin i'w osod | 87.8% 41 wedi ymateb. | 90% |
| 5 | % y staff sy'n dweud eu bod yn fodlon â lefel y cyfarwyddyd a'r gefnogaeth a gânt gan eu rheolwyr llinell uniongyrchol. | 90% | Heb ei gyflawni. 85.4% 41 wedi ymateb. | 87% |
| 5 | Pan fo 100% o aelodau newydd yr Awdurdod o fewn unrhyw gyfnod 12 mis wedi mynychu sesiwn Ymsefydlu ar gyfer aelodau newydd. | 100% | Cyflawnwyd y targed. | 100% |
| 5 | % o'r aelodau sydd wedi ymgymryd â chyfarfod Adolygu Datblygiad Personol mewn perthynas â'u hanghenion cymorth a datblygu. | Gwaelodlin i'w osod | 0% | 50% |
| 5 | Asesu'r ffrydiau arian cyllido tebygol sydd ar gael i gyflawni ein dibenion statudol a'r gallu i'w cyflawni dros y pum mlynedd nesaf. | Asesiad wedi'i wneud | Cyflawnwyd. | Parhau i fonitro'r sefyllfa. |
| 5 | Monitro ymrwymadau gwariant a chynhyrchu incwm yn y cyfnod hwn | - | - | Parhau i fonitro |
| 5 | Nodwyd pob rhaglen a phrosiect yr effeithiwyd arno gan Cofid-19 ac fe alluogwyd mesurau lliniaru addas i wrthsefyll unrhyw lithriad | - | - | Monitro'r sefyllfa |
| 5 | Mae gwasanaethau wedi adolygu ac ail-broffilio ymrwymadau gwariant cyfredol er mwyn lleihau'r pwysau ar ein cronfeydd wrth gefn | - | - | Cwblhawyd yr adolygiad |

8. Fframwaith Cynllunio Corfforaethol

Mae gan Aelodau'r Awdurdod ran bwysig i'w chwarae i sicrhau bod y fframwaith cynllunio corfforaethol yn darparu proses gadarn i sicrhau canlyniadau llwyddiannus.

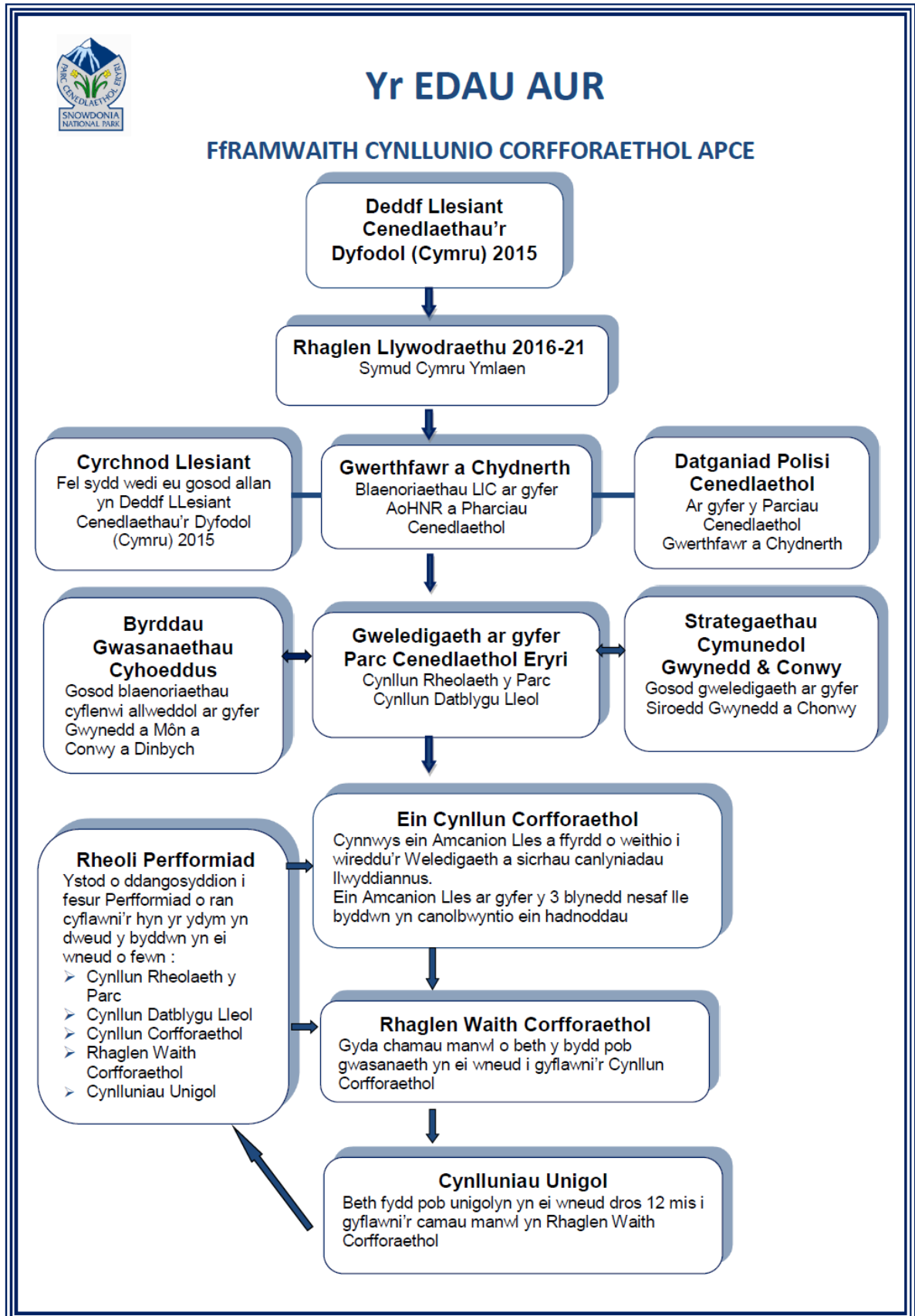
Fel rhan o'r broses hon, mae data am ein Dangosyddion Perfformiad yn cael eu casglu ac mae adroddiadau'n cael eu paratoi i'w harchwilio gan y Pwyllgor Perfformiad ac Adnoddau dair gwaith y flwyddyn.

Adroddir hefyd i'r Pwyllgor Perfformiad ac Adnoddau dair gwaith y flwyddyn am y Rhaglen Waith Gorfforaethol, cynllun blynyddol â thasgau penodol fel sail i bob amcan llesiant.

Mae'r broses werthuso a gynhelir gyda phob aelod o staff yr Awdurdod yn sicrhau bod perfformiad yn cael ei fonitro, ac mae hefyd yn gyfle i'r staff adrodd eu bod wedi cwblhau eu tasgau unigol mewn perthynas â'r Amcanion Llesiant yn ogystal ag unrhyw broblemau a gafwyd.

Nodir y fframwaith cynllunio corfforaethol yn rhan 9.

9. Yr Edau Aur



10. Manylion Cyswilt

Croesawn eich mewnbwn ynghyd â'ch awgrymiadau ar osod amcanion llesiant newydd a heriol ar gyfer y flwyddyn ariannol nesaf. Cysylltwch ag Iwan Jones â'ch sylwadau.

Gellir cael rhagor o wybodaeth ynghylch y manylion a nodir yn y Cynllun Corfforaethol hwn trwy ysgrifennu neu anfon e-bost at:

Iwan Jones

Cyfarwyddwr Gwasanaethau Corfforaethol / Director of Corporate Services

Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri / Snowdonia National Park Authority

Ffôn / Phone: 01766 772204

e-bost / e-mail: iwan.jones@eryri.llyw.cymru

www.eryri.llyw.cymru