



Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri

Cynllun Cydraddoldeb Strategol Adroddiad Blynyddol 2016-17

Cynnwys

1.	Cyflwyniad	2 – 3
2.	Adnabod a Chasglu Gwybodaeth Berthnasol	3 - 4
3.	Defnyddio'r wybodaeth i gwrdd â'r Dyletswyddau Cyffredinol a'r rhai Penodol i Gymru	4 – 5
4.	Beth a Gyflawnwyd	6 – 20
5.	Hyfforddiant	20
6.	Aseidiadau Effaith Cydraddoldeb	21 – 22
7.	Gwybodaeth Cyflogaeth	22 – 25

1. Cyflwyniad

Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 wedi cyflwyno dyletswydd gyffredinol ar y sector cyhoeddus. Mae'n ofynnol ar awdurdodau cyhoeddus i roi sylw dyledus i'r angen i:

1. Cael gwared ar wahaniaethu, aflonyddu, erledigaeth ac unrhyw ymddygiad arall a waherddir gan y ddeddf.
2. Hyrwyddo cyfleoedd cyfartal ymysg pobl sy'n meddu ar un o'r nodweddion sydd wedi'u diogelu a'r rhai nad ydynt.
3. Meithrin perthynas dda ymysg pobl sy'n meddu ar un o'r nodweddion sydd wedi'u diogelu a'r rhai nad ydynt.

Pwy a ddiogelir o dan y Ddeddf?

Mae'r ddeddf yn cyflwyno rhestr o nodweddion sydd i'w diogelu yn lle amryw agweddau cydraddoldeb. Mae'r carfanau hynny i'w diogelu trwy gyfrwng dyletswydd gyffredinol a dyletswyddau penodol y ddeddf.

Mae'r ddyletswydd gyffredinol yn ymwneud â'r nodweddion isod:

- Oedran
- Newid rhyw
- Rhyw
- Tras – gan gynnwys tarddiad ethnig / cenedlaethol, lliw a chenedl
- Anableddau
- Beichiogrwydd a mamolaeth
- Tueddfryd rhywiol
- Crefydd neu gred

Mae'n ymwneud â phriodasau a phartneriaethau sifil hefyd, ond dim ond ynglŷn â rhoi ystyriaeth briodol i'r angen i gael gwared ar anffafiaeth.

Dyletswyddau Penodol

Yn ychwanegol i'r ddyletswydd gyffredinol, mae Llywodraeth Cymru wedi cyflwyno dyletswyddau penodol i awdurdodau cyhoeddus yng Nghymru. Mae'r dyletswyddau penodol hyn wedi cael eu hamlinellu yn Neddf Cydraddoldeb 2010 (Dyletswyddau Statudol) (Cymru) Rheoliadau 2011.

Mae'r dyletswyddau penodol yng Nghymru yn ymdrin â:

- Amcanion
- Cynlluniau Cydraddoldeb Strategol
- Ymgysylltu
- Asesu effaith
- Gwybodaeth am gydraddoldeb
- Gwybodaeth am gyflogaeth
- Gwahaniaethau tâl

- Hyfforddiant staff
- Pwrcasu
- Adrodd blynyddol
- Cyhoeddi
- Adroddiad Gweinidog Cymru
- Adolygu
- Hygyrchedd

Fe ddaeth y ddyletswydd gyffredinol yn ogystal â'r dyletswyddau cydraddoldeb penodol i Gymru i rym ar 6 Ebrill 2011. Mae'r adroddiad blynyddol hwn yn rhoi gwybod am y cynnydd a wnaeth yr Awdurdod o ran cydymffurfio â'r gofynion statudol hyn.

2. Adnabod a Chasglu Gwybodaeth Berthnasol

Gwybodaeth Ystadegol

Mae'r Awdurdod wedi cyhoeddi data cyfrifiad 2011 ar gyfer trigolion y Parc Cenedlaethol ar ei wefan. Mae'r data ar gyfer y boblogaeth amcangyfrifedig o 25,702 wedi cael ei rannu i amrywiol gategoriâu gan gynnwys proffiliau wardiau, gweithgaredd economaidd, statws tai, statws teuluol a sgiliau iaith Gymraeg. Mae data'r cyfrifiad yn darparu darlun o fywyd o fewn cymunedau unigol yn y Parc yn ogystal â darparu gwybodaeth leol werthfawr. Fodd bynnag, mae'n bwysig nodi na fydd data'r cyfrifiad yn gallu darparu gwybodaeth ar bob nodwedd a ddiogelir.

Gwybodaeth ac Ymglymiad

Bob blwyddyn treulir rhwng 6 a 10 miliwn o ddyddiau ymwelwyr yn Eryri. Mae arolwg ymwelwyr blynyddol yn cael ei gynnal drwy wefan yr awdurdod sy'n darparu gwybodaeth werthfawr, nid yn unig ar ba fath o bobl sy'n ymweld ag Eryri, ond am eu profiadau tra maen nhw yma.

Yn ogystal â'r wybodaeth hon, mae holiaduron lleol llai eu maint yn cael eu cwblhau gan y staff ac mae data ymwelwyr yn cael ei ddefnyddio o wahanol ffynonellau megis Visit Britain ac ati, er mwyn galluogi'r awdurdod i gael darlun ehangach o'r bobl sy'n ymweld â'r ardal.

Yn ogystal â chael gwybodaeth uniongyrchol drwy holiaduron ac arolygon, mae'r Awdurdod yn parhau i ymwneud yn rheolaidd ag ystod eang o randdeiliaid drwy Fforwm Cydraddoldeb yr Awdurdod, Grwpiau Mynediad y Gogledd a'r De, cynghorau tref a chymuned, asiantau cynllunio, gweithgareddau awyr agored a grwpiau hamdden, tîrfeddianwyr ac ati.

Yn ystod y flwyddyn, dechreuodd yr Awdurdod y broses o adolygu Cynllun Rheolaeth y Parc Cenedlaethol. Sefydlwyd grŵp partneriaeth sy'n cynnwys rhanddeiliaid allweddol, a chytunwyd ar y cylch gorchwyl. Bydd y Cynllun Rheolaeth newydd yn cael ei alw'n *Gynllun Eryri*. Mae Cynllun Cyfathrebu wedi'i ddatblygu a

fydd yn nodi'r broses ymgynghori gynhwysfawr a gynhelir dros y 2 flynedd nesaf. Bydd yn arwain datblygiad y Cynllun newydd, a gyhoeddir yn gynnar yn 2019.

Mae gwaith hefyd wedi dechrau eleni i adolygu Cynllun Datblygu Lleol Eryri. Er mai adolygiad ffurf fer y cytunwyd arno gyda Llywodraeth Cymru, bydd y gwaith sy'n gysylltiedig â'r math hwn o adolygiad (sy'n cynnwys ymgynghoriad manwl) yn dal i fod yn sylweddol. Ar ddiwedd y flwyddyn ariannol, gwnaed cynnydd da â'r adolygiad yn unol â'r amserlen a ragwelwyd, a fydd yn arwain at ymchwiliad cyhoeddus ar ddiwedd 2017.

Tuag at ddiwedd y flwyddyn, roedd Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus Gwynedd (y mae'r Awdurdod yn aelod trwy wahoddiad) yn gweithio tuag at gyhoeddi Asesiad Llesiant i Wynedd, yn unol â'r gofyniad o dan Ddeddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol. Rhannwyd y sir yn 11 ardal a gwnaed gwaith ymchwil i ddeall a dysgu mwy am eu llesiant.

Ar ôl cwblhau'r ymchwil a chasglu'r data, paratowyd llyfrynnau gwybodaeth unigol ar gyfer pob un o'r 11 ardal tuag at ddiwedd y flwyddyn. Roedd y llyfrynnau'n edrych ar lesiant o dan bedwar prif bennawd fel y nodwyd yn y Ddeddf: Cymdeithasol, Economaidd, Amgylcheddol a Diwylliannol. Cafodd pennawd ychwanegol ei gynnwys hefyd, sef Poblogaeth ac Iaith, gan fod y Bwrdd yn cydnabod pwysigrwydd y thema hon i'r ardal.

Yna cynhaliwyd ymarfer ymgynghori cynhwysfawr, a oedd yn gofyn i bobl a oeddent yn gallu adnabod eu cymunedau o'r wybodaeth yn y llyfrynnau, ynghyd â deall beth sy'n bwysig i bobl, beth maent yn ei hoffi a beth sydd angen ei wella yn eu cymunedau. Bydd yr Asesiad Llesiant sy'n deillio o hyn yn darparu gwybodaeth a data gwerthfawr i hysbysu datblygiad gwasanaethau a gwaith polisi gwasanaethau cyhoeddus yn y dyfodol.

3. Defnyddio'r Wybodaeth i gwrdd â'r Dyletswyddau Cyffredinol a'r rhai Penodol i Gymru

Er bod pob partner wedi ymrwymo i'r 6 amcan lefel uchaf, mae'r Rhwydwaith Cydraddoldeb Sector Gyhoeddus Gogledd Cymru wedi cytuno y dylai pawb gael yr hyblygrwydd i ddewis cyfrannu tuag at y meysydd gweithredu sy'n faes blaenoriaeth iddynt hwy yn unig ac sy'n seiliedig ar y gwasanaeth a ddarperir ganddynt.

Y 6 Amcan Cydraddoldeb ar gyfer Gogledd Cymru a fabwysiadwyd yw:

1. Lleihau anghydraddoldebau mewn **lechyd**
2. Lleihau canlyniadau anghyfartal mewn **Addysg** er mwyn cyflawni potensial yr unigolyn
3. Lleihau anghydraddoldebau mewn **Cyflogaeth a Thâl**
4. Lleihau anghydraddoldebau mewn **Diogelwch** personol
5. Lleihau anghydraddoldebau o ran **Cynrychiolaeth a Llais**
6. Lleihau anghydraddoldebau o ran **Mynediad** at wybodaeth, gwasanaethau, adeiladau a'r amgylchedd

Allan o'r 6 Amcanion Cydraddoldeb sydd wedi'u nodi uchod, mae'r Awdurdod wedi mabwysiadu'r Amcanion Cydraddoldeb canlynol ynghyd â'r meysydd gweithredu sydd ynghlwm iddynt:

A1. Lleihau anghydraddoldebau mewn **lechyd**

Man Gweithredu: Mae'r nifer o bobl sydd mewn grwpiau a dangynrychiolir sy'n dewis ffordd iachach o fyw yn cynyddu

A2. Lleihau anghydraddoldebau mewn **Addysg** er mwyn cyflawni potensial yr unigolun

Man Gweithredu: Bwlch cyflawniad addysgol rhwng y gwahanol grwpiau yn gostwng

A3. Lleihau anghydraddoldebau mewn **Cyflogaeth a Thâl**

Man Gweithredu: Adnabyddir ac eir i'r afael ag anghydraddoldebau mewn recriwtio, dargadwad (cadw staff), hyfforddiant a phrosesau dyrchafu

Man Gweithredu: Bydd unrhyw fylchau mewn tâl rhwng nodweddion a ddiogelir yn cael eu hadnabod ac eir i'r afael â hwy

A4. Lleihau anghydraddoldebau mewn **Diogelwch** personol

Man Gweithredu: Bydd adrodd ar droseddau casineb ac aflonyddwch yn cynyddu a bydd camau yn cael eu cymryd i leihau'r digwyddiadau o droseddau casineb ac aflonyddwch

A5. Lleihau anghydraddoldebau mewn **Cynrychiolaeth a Llais**

Man Gweithredu: Bydd cyrff sy'n gwneud penderfyniadau yn dod yn fwy cynrychiadol o'r cymunedau a wasanaethir

A6. Lleihau anghydraddoldebau mewn **Mynediad** at wybodaeth, gwasanaethau, adeiladau a'r amgylchedd

Man Gweithredu: Bydd mynediad at wybodaeth a chyfathrebu ynghyd â phrofiad y cwsmer yn gwella

Man Gweithredu: Bydd mynediad corfforol at wasanaethau, trafnidiaeth, yr amgylchedd adeiledig a mannau agored yn gwella

4. Beth a Gyflawnwyd

Amcan Un: Lleihau anghydraddoldebau mewn **lechyd**
Man Gweithredu: Mae'r nifer o bobl sydd mewn grwpiau a dangynrychiolir sy'n dewis ffordd iachach o fyw yn cynyddu

Prosiect / Menter / Gweithred	Amserlen	Sut mae hyn yn cyfrannu tuag at y man gweithredu?	Nodweddion a Ddiogelir	Swyddog Arweiniol
Prosiect Mosaic: Sicrhau cysylltiad parhaus â'r Hyrwyddwyr Cymunedol a sicrhau y rhoddir cymorth digonol iddynt barhau yn eu rôl.	Parhaus	Trwy ddenu mwy o bobl o grwpiau du a lleiafrifoedd ethnig i gael mynediad at, a mwynhau, cefn gwlad, fe fydd hyn yn arwain at fuddion iechyd. Mae'r ymchwil yn nodi bod pobl o grwpiau lleiafrifoedd ethnig yn llai tebygol o ymgymryd â'r holl ymarfer corff a argymhellir.	Hil	Swyddog y Gymuned
<p>Cynnydd / Diweddariad: Mae gwybodaeth berthnasol yn ymwneud â datblygiadau o fewn yr Awdurdod yn parhau i gael ei hanfon mewn e-bost at y cyn bencampwyr.</p> <p>Mae un o'r cyn bencampwyr yn gwirfoddoli â Chlwb Cerdded Eryri, sef clwb i bobl gyda nam ar y golwg.</p> <p>Mae dau gyn bencampwr yn aelodau o Fforwm Cydraddoldeb Eryri.</p>				

Prosiect / Menter / Gweithred	Amserlen	Sut mae hyn yn cyfrannu tuag at y man gweithredu?	Nodweddion a Ddiogelir	Swyddog Arweiniol
Gwella mynediad i gefn gwlad drwy barhau â'r rhaglen o deithiau cerdded misol ar gyfer pobl â nam ar eu golwg. Annog mwy o wirfoddolwyr o bob oed i gymryd rhan.	Parhaus	Mae'r dystiolaeth yn awgrymu po fwyaf o waith integreiddio sy'n digwydd, y fwyaf o rwystrau sy'n cael eu goresgyn, a bod pobl yn fwy tebygol o dderbyn ei gilydd.	Anabledd Pawb	Swyddog y Gymuned
Cynnydd / Diweddariad: Mae'r rhaglen o deithiau tywys yn parhau i gael ei chynnal yn fisol. Mae cyfanswm o 24 o wirfoddolwyr wedi rhoi eu hamser dros y flwyddyn ddiwethaf.				
Gwella mynediad i gefn gwlad drwy barhau i drefnu teithiau cerdded misol ar gyfer y rhai sy'n mynd i Hafal - canolfan galw i mewn sy'n darparu cefnogaeth yn gysylltiedig â phroblemau iechyd meddwl difrifol.	Parhaus	Mae'r dystiolaeth yn awgrymu y gall awyr iach ac ymarfer corff gael effaith gadarnhaol ar bobl â phroblemau iechyd meddwl penodol.	Anabledd	Swyddog y Gymuned
Cynnydd / Diweddariad: Unwaith eto, oherwydd problemau staffio yn Hafal bu'n rhaid gohirio sawl taith gerdded. Serch hynny, cynhaliwyd digwyddiad llwyddiannus yng Nghoed Hafod y Llyn mewn cydweithrediad â Choed Actif Gwynedd a Chyfeillion Coedlannau Llanbedr. Manteisiodd 10 o unigolion, sy'n defnyddio canolfan galw i mewn Hafal, ar y cyfle i gymryd rhan mewn ystod eang o weithgareddau ac ymarfer corff yn y goedlan.				

Prosiect / Menter / Gweithred	Amserlen	Sut mae hyn yn cyfrannu tuag at y man gweithredu?	Nodweddion a Ddiogelir	Swyddog Arweiniol
Graddio llwybrau troed ar gyfer hygyrchedd - edrych ar yr arfer da a sefydlwyd gan brosiect Cyfoeth Naturiol Cymru a chynllun 'Miles Without Stiles' APCALI ar hyn.	Mawrth 2014 – Mawrth 2018	Bydd hyn yn ei gwneud yn haws i bobl ag anableddau corfforol a rhieni â phlant ifanc wneud dewisiadau gwybodus am addasrwydd gwahanol llwybrau iddynt.	Oed Anabledd	Swyddog Mynediad Swyddog Dehongli
<p><u>Cynnydd / Diweddariad:</u> Cadarnhawyd system graddio ac mae'n cael ei defnyddio i hyrwyddo llwybrau o'r newydd.</p> <p>Defnyddiwyd Google Trekker i baratoi lluniau ar Google Maps o bob llwybr hygyrch yr ydym yn eu hyrwyddo. Mae Google Maps yn rhan o'r gwaith dehongli / hyrwyddo ar y wefan.</p> <p>Cwblhawyd gwaith yn ardal y Bala i sicrhau nad oes camfeydd ar y llwybrau sy'n cael eu hyrwyddo (Milltiroedd heb Gamfeydd) - gwaith pellach i'w wneud mewn ardaloedd eraill. Mae'r egwyddor hon nawr wrth wraidd ein gwaith gwella llwybrau.</p>				
Ar y cyd â'r ddau Barc Cenedlaethol arall yng Nghymru - datblygu Datganiad Cenhadaeth ynghyd â Gweithredoedd â Blaenoriaeth ar sut y gellir defnyddio'r Parciau Cenedlaethol orau i wella lechyd a Lles y gymuned.	Gorffennaf 2018	Trwy ddatblygu a gwella gweithgareddau Awdurdod y Parc Cenedlaethol mewn ffordd strwythuredig i gefnogi gwelliannau mewn iechyd cyhoeddus a lles cymdeithasol ymhellach drwy ryngweithio â'r Parc Cenedlaethol	Pawb	Swyddog y Gymuned
<p><u>Cynnydd / Diweddariad:</u> Mae'r Datganiad wedi'i gyhoeddi ar wefan yr Awdurdod.</p> <p>Mae'r Pennaeth Wardeinio a Mynediad a Rheolwr Partneriaethau'r Parc Cenedlaethol yn aelodau o Grŵp Llywio Cael Gogledd Cymru i Symud, sy'n cael ei arwain gan lechyd Cyhoeddus Cymru.</p>				

Prosiect / Menter / Gweithred	Amserlen	Sut mae hyn yn cyfrannu tuag at y man gweithredu?	Nodweddion a Ddiogelir	Swyddog Arweiniol
<p>Ar y cyd â'r ddau Barc Cenedlaethol arall yng Nghymru, cefnogi Bid Ymgyrch y Parciau Cenedlaethol i'r Loteri ar gyfer prosiect olyniaeth Mosaic.</p>	<p>Gorffennaf 2015 – Gorffennaf 2018</p>	<p>Petai'n llwyddiannus, mae'r prosiect newydd yn bwriadu adeiladu ar lwyddiant y prosiect Mosaic presennol. Gan ddefnyddio'r un model o ddefnyddio Hyrwyddwyr Cymunedol ni fydd ond yn berthnasol i bobl dduon a lleiafrifoedd ethnig yn unig. Gan weithio mewn ardaloedd Cymunedau yn Gyntaf bydd yn hybu'r Parciau Cenedlaethol fel adnoddau i wella iechyd a lles pobl.</p>	<p>Hil Pawb</p>	<p>Swyddog y Gymuned</p>
<p><u>Cynnydd / Diweddariad:</u> Yn anffodus ni fu'r cais diweddaraaf yn llwyddiannus. Nid oes bwriad i ail-gyflwyno'r cais.</p>				

Amcan Dau: Gostwng canlyniadau anghyfartal o ran **Addysg** er mwyn manteisio i'r eithaf ar botensial unigolion

Man Gweithredu: Bwlch cyflawniad addysgol rhwng y gwahanol grwpiau yn gostwng

Prosiect / Menter / Gweithred	Amserlen	Sut mae hyn yn cyfrannu tuag at y man gweithredu?	Nodweddion a Ddiogelir	Swyddog Arweiniol
<p>Galluogi pob plentyn waeth beth yw ei anabledd / anghenion ychwanegol i allu mynychu cyrsiau dydd a / neu hamdden ym Mhlas Tan y Bwlch gyda'u grwpiau ysgol.</p> <p>Gwneir hyn drwy asesiadau risg cynhwysfawr sy'n cynnwys yr ysgol a'r rhieni a sefydlu cymorth lleol ynghylch gofynion iechyd pan fo angen e.e. meddygon teulu lleol, ambiwlans awyr ac ati.</p>	Parhaus	Cael gwared ar y rhwystrau y mae plant a phobl ifanc yn eu hwynebu er mwyn iddynt gael dysgu am, profi a mwynhau pob agwedd ar y Parc Cenedlaethol.	Anabledd Oed	Swyddogion Addysg
<p>Cynnydd / Diweddariad: Arweiniwyd disgybl anabl mewn cadair olwyn gyda gweddill ei ddsbarth at Lyn Llydaw. Trefnwyd i flychau nythu adar gael eu creu ar y safle gyda disgyblion Ysgol Hafod Lon.</p> <p>Aeth disgyblion gydag ADHD allan gyda'u cyfoedion ar deithiau maes, a oedd yn golygu nad oedd angen i unrhyw un gael ei drin yn wahanol.</p>				

Amcan Tri: Lleihau anghydraddoldebau mewn **Cyflogaeth a Thâl**

Man Gweithredu: Adnabyddir ac eir i'r afael ag anghydraddoldebau mewn recriwtio, dargadwad (cadw staff), hyfforddiant a phrosesau dyrchafu

Man Gweithredu: Bydd unrhyw fylchau mewn tâl rhwng nodweddion a ddiogelir yn cael eu hadnabod ac eir i'r afael â hwy

Prosiect / Menter / Gweithred	Amserlen	Sut mae hyn yn cyfrannu tuag at y man gweithredu?	Nodweddion a Ddiogelir	Swyddog Arweiniol
Monitro cyfraddau o unigolion o grwpiau a dangynrychiolir sy'n ymgeisio am swyddi gwag.	Blynyddol	Bydd y data a gasglwyd yn hysbysu unrhyw newidiadau i'r Polisi Recriwtio yn y dyfodol, i alluogi aelodau o grwpiau a dangynrychiolir i ymgeisio a chael swyddi gyda'r Awdurdod.	Pawb	Pennaeth Personél

Cynnydd / Diweddariad:

Mae data monitro a recriwtio ar gael o dan Adran 7 o'r adroddiad hwn.

Asesu a monitro'r bwlch tâl rhyw yn flynyddol.	Blynyddol	Bydd y data a gasglwyd yn hysbysu unrhyw newidiadau i'r Polisi Recriwtio yn y dyfodol.	Rhyw	Pennaeth Personél
--	-----------	--	------	-------------------

Cynnydd / Diweddariad:

Yn seiliedig ar gyfraddau canolrif fesul awr gosodwyd gwaelodlin gyda data ar gyfer 31.03.2012 fel y canlynol:

	Dynion	Merched	Holl Staff	Bwlch Tâl Merched / Holl Staff	Bwlch Tâl Merched / Dynion
Llawn Amser	£13.61	£12.77	£12.77	Dim	£0.84
Rhan Amser	£8.00	£8.00	£8.00	Dim	Dim
Holl Staff	£12.77	£8.72	£9.91	£1.19	£4.05

Mae'r data ar gyfer 31.03.2016 wedi'i ddangos isod:

	Dynion	Merched	Holl Staff	Bwlch Tâl Merched / Holl Staff	Bwlch Tâl Merched / Dynion
Llawn Amser	£13.19	£14.90	£13.19	Dim	Dim
Rhan Amser	£7.88	£8.26	£8.04	Dim	£0.22
Holl Staff	£12.68	£9.18	£11.51	£2.33	£3.50

Mae'r data ar gyfer 31.03.2017 wedi'i ddangos isod:

	Dynion	Merched	Holl Staff	Bwlch Tâl Merched / Holl Staff	Bwlch Tâl Merched / Dynion
Llawn Amser	£13.31	£15.05	£13.49	Nil	Nil
Rhan Amser	£8.39	£9.09	£9.09	Nil	Nil
Holl Staff	£12.40	£10.80	£11.62	£0.82	£1.60

Wrth ystyried ffigurau'r Holl Staff, mae'r bwlch rhwng merched a'r holl staff wedi gostwng i £0.82 yn ystod y cyfnod adrodd yma, sydd nawr yn is na'r waelodlin a gafodd ei osod yn 2012. Mae'r bwlch rhwng merched a dynion wedi gostwng hefyd yn ystod y cyfnod adrodd i £1.60, sydd yn sylweddol is na phan sefydlwyd y waelodlin.

Mae angen cymhwyso'r un cafeiat ag o'r blaen, fel Awdurdod bach, gall newid bach yn nifer y staff ar wahanol lefelau effeithio ar y bwlch.

Amcan Pedwar: Lleihau anghydraddoldebau mewn **Diogelwch** personol

Man Gweithredu: Bydd adrodd ar droseddau casineb ac aflonyddwch yn cynyddu a bydd camau yn cael eu cymryd i leihau'r digwyddiadau o droseddau casineb ac aflonyddwch

Prosiect / Menter / Gweithred	Amserlen	Sut mae hyn yn cyfrannu tuag at y man gweithredu?	Nodweddion a Ddiogelir	Swyddog Arweiniol
Gweithio ar y cyd â phartneriaid y Rhwydwaith i godi ymwybyddiaeth o droseddau casineb a'r mecanweithiau adrodd, gan ddefnyddio Wythnos Ymwybyddiaeth o Droseddau Casineb i ganolbwyntio'r cyhoeddusrwydd. Arweinir y gwaith gan Heddlu Gogledd Cymru a Swyddfa'r Heddlu a Chomisiynydd Troseddu.	Parhaus	Codi ymwybyddiaeth o droseddau casineb a sut i'w adnabod, ynghyd â thynnu sylw at bwysigrwydd adrodd am ddigwyddiadau.	Pawb	Pennaeth Gweinyddol a Gofal Cwsmer

Cynnydd / Diweddariad:

Wythnos Ymwybyddiaeth o Droseddau Casineb 8 - 15 Hydref 2016

Gwaith partneriaeth yn cael ei arwain gan Heddlu Gogledd Cymru a'r Comisiynydd Heddlu a Throseddu.

Cytunwyd ar nifer o ddatganiadau i'r wasg a deunyddiau creu cyhoeddusrwydd ar gyfer y gwahanol sefydliadau dan sylw a oedd yn cynnwys ymgyrch ar safleoedd cyfryngau cymdeithasol. Cafodd rhaglen radio ei recordio'n ddwyieithog a'i darlledu gan orsafoedd radio lleol yn ystod yr wythnos ymwybyddiaeth o droseddau casineb. Roedd yn tynnu sylw at beth yw troseddau casineb, eu heffaith ar gymunedau a'r pwysigrwydd o roi gwybod amdanynt a delio â hwy.

Y tu hwnt i ffiniau'r Wythnos Ymwybyddiaeth o Droseddau Casineb ei hun, gweithiodd aelodau'r Rhwydwaith Cydraddoldeb y Sector Gyhoeddus yng Ngogledd Cymru yn agos gyda 'Victim Support' o'r Ganolfan Genedlaethol ar

Droseddau Casineb yng Nghymru i sicrhau bod dioddefwyr yn cael y cymorth maen nhw ei angen.

Gwelwyd cynnydd mewn troseddau casineb ar sail hil eleni oherwydd Refferendwm yr UE ym mis Mehefin 2016. Yng Ngogledd Cymru, gwelwyd cynnydd o 22% mewn troseddau casineb ar sail hil yn ystod y tri mis ar ôl y refferendwm, o'i gymharu â'r un 3 mis yn y flwyddyn flaenorol.

Amcan Pump: Lleihau anghydraddoldebau mewn **Cynrychiolaeth a Llais**

Man Gweithredu: Bydd cyrff sy'n gwneud penderfyniadau yn dod yn fwy cynrychiadol o'r cymunedau a wasanaethir

Man Gweithredu: Ymgynghoriad ac ymgysylltiad yn gwella trwy gryfhau'r cysylltiadau rhwng y Sector Cyhoeddus ac unigolion sy'n cynrychioli pobl leol o bob grŵp wedi'i ddiogelu

Prosiect / Menter / Gweithred	Amserlen	Sut mae hyn yn cyfrannu tuag at y man gweithredu?	Nodweddion a Ddiogelir	Swyddog Arweiniol
Datblygu rhaglen wardeiniaid gwirfoddol yr Awdurdod ymhellach, gan alluogi pobl o bob cefndir ac o grwpiau nodweddion gwarchoddedig i fod yn rhan o waith yr Awdurdod.	Parhaus	Mae gwaith gwirfoddol yn ffordd dda i bobl o grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol gymryd rhan, heb ofni bod diffyg profiad neu gymwysterau yn rhwystr.	Pawb	Pennaeth Wardeniaid a Mynediad

Diweddariad / Cynnydd:

Mae Rhaglen Wardeiniaid Gwirfoddol Yr Wyddfa yn mynd o nerth i nerth gyda 26 o wirfoddolwyr (10 benyw a 16 gwryw), a bu cynnydd yn nifer y diwrnodau gwirfoddoli unigol eleni.

Roedd Rhaglen beilot Wardeiniaid Ifanc mewn partneriaeth â'r Bartneriaeth Awyr Agored wedi llwyddo i ddenu 7 unigolyn Ifanc i wirfoddoli fel rhan o'r rhaglen.

Prosiect / Menter / Gweithred	Amserlen	Sut mae hyn yn cyfrannu tuag at y man gweithredu?	Nodweddion a Ddiogelir	Swyddog Arweiniol
Datblygu cyfleoedd gwirfoddoli ymhellach o fewn prosiect Yr Ysgwrn, o Gyfeillion Yr Ysgwrn, canllawiau gwirfoddolwyr a datblygu Fforwm Ieuentid.	Ail ran o'r prosiect	Mae gwaith gwirfoddol yn ffordd dda i bobl o grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol gymryd rhan, heb ofni bod diffyg profiad neu gymwysterau yn rhwystr.	Pawb	Rheolwr Prosiect Yr Ysgwrn Swyddog Datblygu Cynulleidfa

Cynnydd / Diweddariad:

Rydym wedi datblygu rolau, polisïau a phecynnau gwirfoddoli ar gyfer Yr Ysgwrn. Rydym wedi cynnal ymgyrch recriwtio, a oedd yn cynnwys diwrnod blasu ar gyfer gwirfoddolwyr.

Cynhaliwyd cyfres o sesiynau hyfforddiant cyn i'r safle agor, a oedd yn cynnwys 'Welcome Host' drwy Visit England. Byddwn yn parhau i gynnal sesiynau hyfforddiant ymarferol ar y safle drwy gydol y flwyddyn.

Mae grŵp o wirfoddolwyr wedi dechrau gweithio yn eu rolau priodol ar y safle, a byddwn yn datblygu system rota ffurfiol ar eu cyfer maes o law.

Byddwn yn parhau i recriwtio drwy gydol y flwyddyn. Byddwn hefyd yn cynnal noson gymdeithasol i ddiolch i'r gwirfoddolwyr cyn diwedd y flwyddyn.

Prosiect / Menter / Gweithred	Amserlen	Sut mae hyn yn cyfrannu tuag at y man gweithredu?	Nodweddio n a Ddiogelir	Swyddog Arweiniol
Parhau i weithio'n agos â Chymdeithas Eryri a phartneriaid eraill i ddatblygu diwrnodau prosiectau gwirfoddolwyr penodol yn ystod y flwyddyn.	Parhaus	Mae gwaith gwirfoddol yn ffordd dda i bobl o grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol gymryd rhan, heb ofni bod diffyg profiad neu gymwysterau yn rhwystr.	Pawb	Pennaeth Wardeiniaid a Mynediad Pennaeth Cadwraeth, Coed ac Amaeth Pennaeth Busnes Swyddog y Gymuned
<u>Cynnydd / Diweddariad:</u> Yn ystod 2016/17 trefnodd Cymdeithas Eryri 45 o ddiwrnodau gwirfoddoli yn y Parc. Golyga hyn bod 367 o ddiwrnodau gwirfoddoli wedi'u gwneud gan unigolion i gefnogi gwaith yr Awdurdod i reoli rhywogaethau ymledol; cynnal a chadw llwybrau troed; plannu coed a chasglu ysbwriel.				
Fforwm Cydraddoldeb Eryri i gyfrannu at yr adolygiadau o Gynlluniau Allweddol y Parc.	2016-2019	Drwy brif ffrydio cydraddoldeb a chynhwysiant cymdeithasol yng ngwaith yr Awdurdod, bydd yn cael effaith gadarnhaol yn yr hirdymor ar strategaethau a pholisiau'r Awdurdod.	Pawb	Swyddog Partneriaeth y Parc Cenedlaethol Pennaeth Polisi Swyddog y Gymuned
<u>Cynnydd / Diweddariad:</u> Yng nghyfarfod y Fforwm Cydraddoldeb a gynhaliwyd ym mis Hydref 2016 cafwyd cyflwyniad gan Reolwr Partneriaethau'r Parc Cenedlaethol ynglŷn â'r Cynllun Rheolaeth arfaethedig. Penodwyd is-grŵp o'r Fforwm er mwyn rhoi cyngor pellach ar bolisiau yn y Cynllun. Cafwyd cyflwyniad ar Gynllun Datblygu Lleol Eryri hefyd. Rhoddodd gynrychiolaeth o'r Fforwm hefyd gyngor a barn ar Asesiad Effaith ar Gydraddoldeb y Cynllun Datblygu.				

Amcan Chwech: Lleihau anghydraddoldebau mewn **Mynediad** at wybodaeth, gwasanaethau, adeiladau a'r amgylchedd

Man Gweithredu: Bydd mynediad at wybodaeth a chyfathrebu ynghyd â phrofiad y cwsmer yn gwella

Man Gweithredu: Bydd mynediad corfforol at wasanaethau, trafndiaeth, yr amgylchedd adeiledig a mannau agored yn gwella

Prosiect / Menter / Gweithred	Amserlen	Sut mae hyn yn cyfrannu tuag at y man gweithredu?	Nodweddion a Ddiogelir	Swyddog Arweiniol
Bydd y camau gweithredu a amlinellir yn y Strategaeth Hamdden ar gyfer darparu ystod eang o gyfleoedd sy'n hygyrch yn cael eu cwblhau.	Yn ystod oes y strategaeth (5 mlynedd)	Bydd mynediad i fannau agored ac ystod amrywiol o gyfleusterau hamdden yn cael ei wella.	Pawb	Pennaeth Wardeiniaid a Mynediad
<p><u>Diweddariad / Cynnydd:</u> Mae'r gwaith yn barhaus, serch hynny cafodd camau penodol eu cyflawni eleni er mwyn datblygu llwybrau hygyrch neu hawdd: Lôn Gwynant (rhan o Gylchdaith yr Wyddfa rhwng Beddgelert a Nant Gwynant); Rhyd Ddu; Yr Ysgwrn; a Llwybr y Mwynwyr.</p> <p>Mae gwaith wedi'i gynllunio ar gyfer 2017/18 ar gyfer Llyn Cynwch; Dôl Idris; a Llwybr ar gyfer llyn, afon a thref y Bala.</p>				
Ymgysylltu ac ymgynghori â Fforymau Mynediad y Gogledd a'r De a grwpiau mynediad perthnasol o gyfnod datblygu unrhyw brosiectau llwybrau troed hygyrch.	Parhaus	Bydd hyn yn sicrhau y bydd materion hygyrchedd yn cael eu hystyried a'u hymgorffori o gyfnod cynnar yn y prosiect.	Anabledd	Pennaeth Wardeiniaid a Mynediad Swyddog Mynediad
<p><u>Diweddariad / Cynnydd:</u> Y gwaith yma'n digwydd yn barhaus.</p>				

Prosiect / Menter / Gweithred	Amserlen	Sut mae hyn yn cyfrannu tuag at y man gweithredu?	Nodweddion a Ddiogelir	Swyddog Arweiniol
Diweddarau tudalennau gwefan Eryri i Bawb. Cynnwys gwybodaeth am etifeddiaeth y Prosiect Mosaic ar y wefan ynghyd â manylion cyswllt ar gyfer staff perthnasol y Parc Cenedlaethol.	Mawrth 2016	Gwybodaeth werthfawr ar gyfer pobl anabl neu blant ifanc mewn pramiau am gyfleusterau, llwybrau a chyfleoedd hamdden hygyrch yn Eryri. Bydd hyn yn galluogi pobl i gynllunio ymlaen llaw ar gyfer eu hymweliad a chael y mwyaf o'r ardal. Bydd hyn yn annog pobl o grwpiau du a lleiafrifoedd ethnig i ymweld ag Eryri	Anabledd Hil Pawb	Swyddog Dehongli Swyddog Mynediad
<p><u>Diweddariad / Cynnydd:</u> Mae angen ail-edrych ar sut yr ydym yn paratoi gwybodaeth ar ein gwefan. Defnyddiwyd Google Trekker i sicrhau bod fideos / lluniau o bob llwybr hygyrch ar ein gwefan.</p>				

Prosiect / Menter / Gweithred	Amserlen	Sut mae hyn yn cyfrannu tuag at y man gweithredu?	Nodweddion a Ddiogelir	Swyddog Arweiniol
CLG ffurfiol â Chyngor BS Conwy i barhau o ran rheoli'r Hawliau Tramwy. Parhau i ddatblygu dull partneriaeth gyda Chyngor Gwynedd i reoli'r Hawliau Tramwy yn y Parc.	Parhaus	Bydd rheoli hawliau tramwy i sicrhau eu bod yn aros yn agored, yn ddiogel ac mewn cyflwr da, yn annog mwy o ddefnyddwyr o bob gallu i fwynhau manteision cerdded / beicio yng nghefn gwlad agored.	Pawb	Pennaeth Wardeiniaid a Mynediad
<u>Diweddariad / Cynnydd:</u> Cwblhawyd cytundeb drafft gyda Chyngor Gwynedd, gyda gwaith yn mynd rhagddo i gadarnhau'r protocol ar weithio ar y cyd.				
Sicrhau bod Cronfa Ddata Hawliau Tramwy Eryri yn cael ei datblygu a'i gweithredu ymhellach, a hyrwyddo ei hargaeledd i'r cyhoedd.	Mawrth 2016	Bydd defnydd effeithiol o'r gronfa ddata yn sicrhau bod adnoddau yn cael eu defnyddio'n effeithlon ac yn effeithiol o ran cynnal hawliau tramwy, ac yn rhoi cyfle i'r cyhoedd roi gwybod am broblemau y maent yn dod ar eu traws yn gyflym ac yn rhwydd fel y gellir cymryd camau yn gyflym i ddatrys pethau.	Pawb	Pennaeth Wardeiniaid a Mynediad Cydlynnydd GIS
<u>Diweddariad / Cynnydd:</u> Mae'r gwaith hwn yn barhaus. Mae'r gronfa ddata fewnol yn gweithio'n effeithiol, ond mae angen gwneud mwy o waith er mwyn datblygu defnydd y cyhoedd ohoni.				

Prosiect / Menter / Gweithred	Amserlen	Sut mae hyn yn cyfrannu tuag at y man gweithredu?	Nodweddion a Ddiogelir	Swyddog Arweiniol
Mae'r Swyddogion Addysg, Wardeiniaid a swyddogion eraill yn ymweld ag ysgolion ac yn rhoi cyflwyniadau rhyngweithiol ar bob agwedd ar y Parc Cenedlaethol sy'n eu cyflwyno i'r ystafell ddosbarth yn yr awyr agored.	Parhaus	Codi ymwybyddiaeth a hysbysu plant, yn enwedig ar gyfer ysgolion mewn ardaloedd trefol ac amddifadedd economaidd nad ydynt yn gallu cael mynediad yn hawdd i gefn gwlad.	Oed	Swyddogion Addysg
<p><u>Cynnydd / Diweddariad:</u> Mae 78% o Ysgolion Cymunedol Eryri wedi cael sesiwn gyda Warden neu Swyddog Addysg, ac mae llawer o'r rhain wedi bod trwy weithgareddau 'Mission Explore'.</p> <p>Mae 2,315 disgybl wedi cael sesiwn am Eryri, 1,587 o'r rhain yn dod o Gymru a 1,258 ohonynt o'r ardal leol.</p>				

5. Hyfforddiant

Ym mis Medi 2016, cynhaliwyd Seminar ar Recriwtio a Chadw Gweithwyr Anabl yn swyddfeydd Remploy yn Wrecsam. Rhoddwyd gwybodaeth a chodwyd ymwybyddiaeth ynglŷn â'r gwasanaethau a gynigir i'n helpu i recriwtio a hyfforddi gweithwyr anabl. Yn ychwanegol at hyn, mae Remploy yn cynnig pecyn cymorth i'r gweithiwr a'r cyflogwr fel bod staff yn gallu aros yn eu swyddi os ydynt yn datblygu anabledd yn ystod eu bywyd gwaith (mae hyn yn cynnwys pecyn cymorth 6 mis i'r rhai sy'n datblygu problemau iechyd meddwl).

Ym mis Mawrth 2017, rhannwyd gwybodaeth a chodwyd ymwybyddiaeth gyda Wardeiniaid yr Awdurdod ynglŷn ag argaeledd ap Gwasanaeth Ambiwlans Cymru, sydd wedi'i dylunio i helpu staff i roi cymorth cyntaf a help llaw mewn argyfwng pan fydd problem cyfathrebu yn bodoli oherwydd anabledd neu rwystr iaith. Mae'r ap ar gael i'w lawr lwytho yn rhad ac am ddim, mae'n defnyddio lluniau a diagramau, ac unwaith y bydd ar y ffôn nid oes angen mynediad at y we i'w defnyddio, sy'n ddefnyddiol pan fyddwch mewn mannau anghysbell neu ar ochr mynydd.

6. Asesiadau Effaith Cydraddoldeb

Mae gan yr Awdurdod systemau sefydledig i asesu effaith unrhyw strategaethau diwygiedig, cynlluniau, gweithdrefnau, arferion neu unrhyw benderfyniadau mawr y mae'n eu gwneud. Yn ystod y flwyddyn, cynhaliwyd 3 o sgriniadau effaith cydraddoldeb, ac o ganlyniad i hynny roedd angen i 1 fynd ymlaen i wneud asesiad effaith llawn.

Isod mae crynodeb byr o bob un o'r sgriniadau / asesiadau asesu effaith a gynhaliwyd:

1. Trefn Disgyblu

Adolygwyd y drefn ar ôl i ACAS gyhoeddi canllawiau diwygiedig ar arfer gorau mewn materion disgyblu. Yn sgil profiad o ddefnyddio'r drefn flaenorol, adnabuwyd newidiadau pellach a'u cynnwys. Ymgynghorwyd â'r Undebau ynglŷn â'r drefn ddiwygiedig cyn i'r Pwyllgor Perfformiad ac Adnoddau ei mabwysiadu.

Mae'r drefn yn sicrhau bod materion disgyblu yn cael eu trin mewn ffordd deg a chyson yn yr Awdurdod. Ni adnabuwyd unrhyw effeithiau negyddol ar unrhyw grwpiau a warchodir yn ystod y broses sgrinio, ac felly nid oedd angen asesiad effaith llawn.

2. Cynllun Iawndal Diswyddo

Fel rhan o Strategaeth Ariannol yr Awdurdod, adolygwyd a diwygiwyd y Cynllun Iawndal Diswyddo. Cynhaliwyd asesiad effaith llawn gan fod y cynllun diwygiedig arfaethedig yn cael effaith anghyfartal ar bobl ifanc yn ogystal â phobl hŷn (oherwydd hawliau gwasanaeth blynyddoedd cymwys).

Ymgynghorwyd â'r staff a'r Undebau ynghylch cynllun dwy haen (sy'n golygu llai o iawndal os oes mynediad at fuddion pensiwn). Cafwyd ymateb cryf yn erbyn hyn yn yr ymgynghoriad. Byddai aelodau hŷn o staff â mwy o flynyddoedd o wasanaeth yn cael eu heffeithio'n negyddol ac roedd gan y cynllun y potensial i fod yn wahaniaethol.

Adolygwyd y cynllun eto, a'i ddiwygio i leihau'r effaith ar staff hŷn â mwy o flynyddoedd o wasanaeth cymwys. Cyflwynwyd cynllun haen sengl ond gyda'r uchafswm blaenorol o 66 wythnos o dâl wedi'i leihau i 45 wythnos (yr uchafswm statudol yw 30 wythnos).

3. Cynllun Datblygu Lleol Eryri

Mae'r adolygiad ffurf fer o Gynllun Datblygu Lleol Eryri yn mynd rhagddo ar hyn o bryd, ac fel rhan o'r adolygiad cynhaliwyd sgriniad asesiad effaith ar gydraddoldeb o Bolisïau Fersiwn Adneuo CDLI Eryri.

Cynhaliwyd proses sgrinio drylwyr a gwnaed newidiadau fel bo'r angen, cyn i'r ymgynghoriad llawn cychwynnol gael ei wneud ar CDLI Eryri. Cynhyrchwyd dogfen 74 tudalen sy'n manylu sgriniadau'r holl bolisïau, y newidiadau a wnaed a chan amlygu'r effeithiau negyddol neu gadarnhaol a bennwyd fel rhan o'r broses. Caiff ei adolygu a'i addasu pan fydd y cyfnod ymgynghori

wedi dod i ben, a gwneir newidiadau fel bo'r angen cyn penderfynu a oes angen asesiad effaith llawn ar unrhyw bolisiâu penodol, cyn yr ymchwiliad cyhoeddus a mabwysiadu'r Cynllun yn derfynol.

7. Gwybodaeth Cyflogaeth

Mae'r ddyletswydd yn gofyn am yr wybodaeth ganlynol am gyflogaeth:

Rhaid i gorff rhestredig yng Nghymru gasglu a chyhoeddi bob blwyddyn nifer y:

- Bobl a gyflogir gan yr Awdurdod ar 31 Mawrth bob blwyddyn yn ôl nodwedd a ddiogelir
- Gwrywod a benywod a gyflogir, yn ôl:
 - Swydd
 - Graddfa (lle bo systemau graddio mewn lle)
 - Tâl
 - Math o gontract (gan gynnwys contractau parhaol a thymor penodol)
 - Patrymau gwaith (gan gynnwys amser llawn, rhan amser a phatrymau gwaith hyblyg eraill)
- Pobl sydd wedi ymgeisio am swyddi gyda'r Awdurdod yn ystod y flwyddyn ddiwethaf
- Gweithwyr sydd wedi ymgeisio i newid swydd o fewn yr Awdurdod, gan nodi sawl un a fu'n llwyddiannus â'u cais a sawl un a oedd wedi methu
- Gweithwyr sydd wedi ymgeisio am hyfforddiant a sawl un a oedd wedi llwyddo â'u cais
- Gweithwyr a oedd wedi cwblhau'r hyfforddiant
- Gweithwyr a fu'n ymwneud â gweithdrefnau cwyno, un ai fel achwynydd neu fel un y gwnaed y gŵyn yn ei erbyn ef / hi
- Gweithwyr a fu'n destun gweithdrefnau disgyblu
- Gweithwyr sydd wedi gadael eu swyddi â'r Awdurdod

Rhaid cyflwyno'r holl wybodaeth uchod ar gyfer pob un o'r grwpiau unigol a ddiogelir. Yr eithriad i'r gofyniad hwn yw'r data am swyddi, graddfa, tâl, math o gontract a phatrwm gwaith - dim ond ei ddadansoddi mewn perthynas â benywod a gwrywod yn unig sydd ei angen bryd hynny.

Pobl a gyflogir gan yr Awdurdod ar 31 Mawrth bob blwyddyn yn ôl nodwedd a ddiogelir

Cyfanswm y gweithwyr ar 31 Mawrth 2017 = 131

Proffil oedran

24 ac oddi tanodd	3
25 – 34	22
35 – 44	26
45 – 54	45
55 – 64	33
65 a throsodd	2

Dosbarthiad Benywod / Gwrywod

Benywod	58
Gwrywod	73

Mae 1% o'r staff wedi datgan eu bod yn anabl o dan delerau'r Ddeddf Gwahaniaethu ar sail Anabledd.

Roedd 1 aelod o staff ar absenoldeb mamolaeth.

O fewn yr Awdurdod, mae'r staff sydd wedi datgan eu tarddiad ethnig yn disgyn o fewn y categori Gwyn Cymreig, ac nid oes unrhyw un ohonynt o'r prif grwpiau ethnig eraill (Cymysg, Asiaidd, Du neu Dsieineaidd).

Yn sgil y nifer isel o weithwyr, ni chyhoeddir yr wybodaeth yn fanylach er mwyn diogelu hunaniaeth yr unigolion.

Y gwrywod a'r benywod a gyflogir, yn ôl:

- Swydd
- Graddfa (lle bo systemau graddio mewn lle)
- Tâl
- Math o gontract (gan gynnwys contractau parhaol a thymor penodol)
- Patrwm gwaith (gan gynnwys amser llawn, rhan amser a phatrymau gwaith hyblyg eraill)

Mae'r tabl nesaf yn dangos dosbarthiad gwrywod a benywod a gyflogir yn ôl graddfa, patrwm gwaith a'r math o gontract (mae gan yr Awdurdod nifer o deitlau swydd gwahanol o fewn y graddfeydd):

		Patrwm Gwaith						Math o Gontract					
		Amser llawn		Rhan amser		Hyblyg		Parhaol		Dros Dro		Tymor Penodol	
Graddfa	Tâl/Awr	B	G	B	G	B	G	B	G	B	G	B	G
2	£8.03		1	8	6			6	4	2	3		
3	£8.39			3	2			3	2				
4	£9.09	1	3	12	2			11	5	1		1	
5	£10.33	2	10	3	1		2	4	13			1	
6	£11.63	1	8					1	8				
7	£13.31	4	13	1		1		5	13			1	
8	£15.04	7	6		1	1	1	6	8			2	
9	£16.21	2	6			1	1	3	6				1
10	£17.15	4	1					4	1				
11	£18.18	2	1	1		1		4	1				
12	£19.14	1	2			1		2	2				
13	£20.10	1	3					1	3				
Prif Swyddog - Cyfarwyddwr	£30.44		2						2				
Prif Swyddog – Prif Weithredwr	£41.38		1						1				

Pobl sydd wedi ymgeisio am swyddi gyda'r Awdurdod yn ystod y flwyddyn ddiwethaf

Roedd 144 o ymgeiswyr wedi llenwi ffurflenni monitro.

Tarddiad Ethnig

- 131 Gwyn
- 0 Cymysg
- 0 Asiaidd, Asiaidd Prydeinig, Asiaidd Cymreig, Asiaidd Saesneg, Asiaidd Albanaidd
- 0 Du, Du Prydeinig, Du Saesneg, Du Albanaidd, Du Cymreig
- 0 Tsieineaidd, Tsieineaidd Prydeinig, Tsieineaidd Saesneg, Tsieineaidd Albanaidd, Tsieineaidd Cymreig neu Grŵp Ethnig Arall
- 13 Dim ymateb

Cenedl

- 84 Gwryw
- 47 Benyw
- 13 Dim ymateb

Anabledd

3 ymgeiswyr ag anabledd yr hoffent roi gwybod amdano

Gweithwyr sydd wedi ymgeisio i newid swydd o fewn yr Awdurdod, gan nodi sawl un a oedd yn llwyddiannus â'u cais a sawl un a oedd wedi methu

	Ceisiadau	Penodiadau
Gwryw	7	5
Benyw	15	9
Cyfanswm	22	12

Gweithwyr sydd wedi ymgeisio am hyfforddiant a sawl un a oedd wedi llwyddo â'u cais

Gweithwyr a oedd wedi cwblhau'r hyfforddiant

Roedd ceisiadau a hyfforddiant a fynychwyd ar 83 achlysur gan fenywod a 140 gwaith gan wrywod (roedd rhai aelodau o staff wedi ymgeisio a bod yn bresennol ar fwy nag un achlysur.)

Gweithwyr a fu'n ymwneud â gweithdrefnau cwyno, un ai fel achwynydd neu fel un y gwnaed y gŵyn yn ei erbyn ef / hi

Roedd 1 cwyn yn ystod y cyfnod hwn yn ymwneud â 1 wryw.

Gweithwyr a fu'n destun gweithdrefnau disgyblu

Roedd 1 gweithiwr (gwryw) yn destun gweithdrefnau disgyblu

Gweithwyr sydd wedi gadael eu swyddi â'r Awdurdod

Benyw	6
Gwryw	5
Cyfanswm	11