



**Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri**

# **Cynllun Cydraddoldeb Strategol Adroddiad Blynyddol 2018-19**

## Cynnwys

1.	Cyflwyniad	2 – 3
2.	Adnabod a Chasglu Gwybodaeth Berthnasol	3 - 4
3.	Defnyddio'r wybodaeth i gwrdd â'r Dyletswyddau Cyffredinol a'r rhai Penodol i Gymru	4 – 5
4.	Beth a Gyflawnwyd	6 – 15
5.	Hyfforddiant	15
6.	Asesiadau Effaith Cydraddoldeb	15 – 17
7.	Gwybodaeth Cyflogaeth	17 – 20

## 1. Cyflwyniad

Mae Deddf Cydraddoldeb 2010 wedi cyflwyno dyletswydd gyffredinol ar y sector cyhoeddus. Mae'n ofynnol ar awdurdodau cyhoeddus i roi sylw dyledus i'r angen i:

1. Cael gwared ar wahaniaethu, aflonyddu, erledigaeth ac unrhyw ymddygiad arall a waherddir gan y ddeddf.
2. Hyrwyddo cyfleoedd cyfartal ymysg pobl sy'n meddu ar un o'r nodweddion sydd wedi'u diogelu a'r rhai nad ydynt.
3. Meithrin perthynas dda ymysg pobl sy'n meddu ar un o'r nodweddion sydd wedi'u diogelu a'r rhai nad ydynt.

### Pwy a ddiogelir o dan y Ddeddf?

Mae'r ddeddf yn cyflwyno rhestr o nodweddion sydd i'w diogelu yn lle amryw agweddau cydraddoldeb. Mae'r carfanau hynny i'w diogelu trwy gyfrwng dyletswydd gyffredinol a dyletswyddau penodol y ddeddf.

Mae'r ddyletswydd gyffredinol yn ymwneud â'r nodweddion isod:

- Oedran
- Newid rhyw
- Rhyw
- Tras – gan gynnwys tarddiad ethnig / cenedlaethol, lliw a chenedl
- Anabledau
- Beichiogrwydd a mamolaeth
- Tueddfryd rhywiol
- Crefydd neu gred

Mae'n ymwneud â phriodasau a phartneriaethau sifil hefyd, ond dim ond ynglŷn â rhoi ystyriaeth briodol i'r angen i gael gwared ar anffafiaeth.

### Dyletswyddau Penodol

Yn ychwanegol i'r ddyletswydd gyffredinol, mae Llywodraeth Cymru wedi cyflwyno dyletswyddau penodol i awdurdodau cyhoeddus yng Nghymru. Mae'r dyletswyddau penodol hyn wedi cael eu hamlinellu yn Neddf Cydraddoldeb 2010 (Dyletswyddau Statudol) (Cymru) Rheoliadau 2011.

Mae'r dyletswyddau penodol yng Nghymru yn ymdrin â:

- Amcanion
- Cynlluniau Cydraddoldeb Strategol
- Ymgysylltu
- Asesu effaith
- Gwybodaeth am gydraddoldeb
- Gwybodaeth am gyflogaeth
- Gwahaniaethau tâl

- Hyfforddiant staff
- Pwrcasu
- Adrodd blynyddol
- Cyhoeddi
- Adroddiad Gweinidog Cymru
- Adolygu
- Hygyrchedd

Fe ddaeth y ddyletswydd gyffredinol yn ogystal â'r dyletswyddau cydraddoldeb penodol i Gymru i rym ar 6 Ebrill 2011. Mae'r adroddiad blynyddol hwn yn rhoi gwybod am y cynnydd a wnaeth yr Awdurdod o ran cydymffurfio â'r gofynion statudol hyn.

## **2. Adnabod a Chasglu Gwybodaeth Berthnasol**

### Gwybodaeth Ystadegol

Mae'r Awdurdod wedi cyhoeddi data cyfrifiad 2011 ar gyfer trigolion y Parc Cenedlaethol ar ei wefan. Mae'r data ar gyfer y boblogaeth amcangyfrifedig o 25,702 wedi cael ei rannu i amrywiol gategoriâu gan gynnwys proffiliau wardiau, gweithgaredd economaidd, statws tai, statws teuluol a sgiliau iaith Gymraeg. Mae data'r cyfrifiad yn darparu darlun o fywyd o fewn cymunedau unigol yn y Parc yn ogystal â darparu gwybodaeth leol werthfawr. Fodd bynnag, mae'n bwysig nodi na fydd data'r cyfrifiad yn gallu darparu gwybodaeth ar bob nodwedd a ddiogelir.

Ym mis Hydref 2018, cyhoeddodd y Comisiwn Cydraddoldeb a Hawliau Dynol ei drydydd diweddariad ar gyflwr y genedl: 'A yw Cymru'n Decach? Cyflwr Cydraddoldeb a Hawliau Dynol 2018. Mae'r adroddiad hwn yn crynhoi'r dystiolaeth l ba raddau mae cydraddoldeb a hawliau dynol wedi gwella (neu beidio) yng Nghymru ers 2015. Hon yw'r dystiolaeth mae Rhwydwaith Cydraddoldeb Sector Cyhoeddus Gogledd Cymru yn dibynnu arno'n bennaf wrth asesu a yw ein Hamcanion Cydraddoldeb ar y cyd yn cael effaith gadarnhaol ehangach ar draws Gogledd Cymru.

Er bod adroddiad y Comisiwn Cydraddoldeb a Hawliau Dynol yn ddefnyddiol i ddangos y darlun cenedlaethol, mae'r amrywiant rhwng rhanbarthau a siroedd yn gallu bod yn sylweddol. Oherwydd hynny, mae gwaith wrthi'n mynd rhagddo gan aelodau'r Rhwydwaith Cydraddoldeb i fynd at wraidd y data cenedlaethol a'i blethu gyda data lleol ychwanegol, i greu darlun cliriach o'r sefyllfa yn siroedd Gogledd Cymru. Gan fod yr Awdurdod yn gyfyngedig yn y data sydd ganddo, mae' cydweithio hwn yn enghraifft dda o'r budd rydym yn ei gael o fod yn rhan o'r Rhwydwaith.

### Gwybodaeth ac Ymgysylltu

Ar y 24ain o Fai 2018, cynhaliodd Rhwydwaith Cydraddoldeb Sector Cyhoeddus Gogledd Cymru ddigwyddiad ymgysylltu yng Nghanolfan Busnes Conwy yng Nghyffordd Llandudno. Agorwyd y diwrnod gan Ruth Coombs, Pennaeth Cymru ar y

Comisiwn Cydraddoldeb a Hawliau Dynol gyda'r brif araith a oedd yn darparu crynodeb o'r heriau allweddol a adnabuwyd hyd yma yn yr ymchwil cychwynol ar gyfer yr adroddiad 'A yw Cymru'n Decach?'

Pwrpas y diwrnod oedd rhoi adborth i'r rhanddeiliad ar y gweithredoedd sydd wedi digwydd hyd yma ac i ofyn am fewnbwn i'r manau gwaith sy'n parhau i fod angen mynd i'r afael arnynt; a gyda'r adnoddau cyfyngedig sydd gennym, pa rai o'r rhain sydd angen cael eu blaenoriaethu.

Mynychodd 40 y digwyddiad, gan gynrychioli 19 o sefydliadau rhanddeiliad, elusennau a grwpiau a dangynrychiolir. Mae'r Adroddiad ar y Digwyddiad Ymgysylltu Cydraddoldeb sydd wedi cael ei gyhoeddi ar wefan yr Awdurdod, yn darparu mwy o fanylion.

Yn ogystal â gweithio'n rhanbarthol i hel data a safbwyntiau dros Ogledd Cymru, mae'r Awdurdod yn parhau i hel ei wybodaeth ei hun yn lleol.

Mae gwybodaeth yn cael ei hel o dro i dro trwy gyfrwng holiaduron ac arolygon, ac mae'r Awdurdod yn parhau i ymgysylltu gydag ystod eang o randdeiliad trwy'r Fforwm Cydraddoldeb, Fforymau Mynediad y Gogledd a'r De, cynghorau tref a chymuned, asiantwyr cynllunio, grwpiau hamdden ac awyr agored, tiffeddianwyr a.y.b.

### **3. Defnyddio'r Wybodaeth i gwrdd â'r Dyletswyddau Cyffredinol a'r rhai Penodol i Gymru**

Er bod pob partner wedi ymrwymo i'r 6 amcan lefel uchaf, mae'r Rhwydwaith Cydraddoldeb Sector Gyhoeddus Gogledd Cymru wedi cytuno y dylai pawb gael yr hyblygrwydd i ddewis cyfrannu tuag at y meysydd gweithredu sy'n faes blaenoriaeth iddynt hwy yn unig ac sy'n seiliedig ar y gwasanaeth a ddarperir ganddynt.

Y 6 Amcan Cydraddoldeb ar gyfer Gogledd Cymru a fabwysiadwyd yw:

1. Ymdrin ag anghydraddoldebau mewn **lechyd**
2. Ymdrin ag canlyniadau anghyfartal mewn **Addysg** er mwyn cyflawni potensial yr unigolyn
3. Ymdrin ag anghydraddoldebau mewn **Cyflogaeth a Thâl**
4. Ymdrin ag anghydraddoldebau mewn **Diogelwch** personol
5. Ymdrin ag anghydraddoldebau o ran **Cynrychiolaeth a Llais**
6. Ymdrin ag anghydraddoldebau o ran **Mynediad** at wybodaeth, gwasanaethau, adeiladau a'r amgylchedd

Allan o'r 6 Amcanion Cydraddoldeb sydd wedi'u nodi uchod, mae'r Awdurdod wedi mabwysiadu'r Amcanion Cydraddoldeb canlynol ynghyd â'r meysydd gweithredu sydd ynghlwm iddynt:

A1. Ymdrin ag anghydraddoldebau mewn **lechyd**

Man Gweithredu: Mae'r nifer o bobl sydd mewn grwpiau a dangynrychiolir sy'n dewis ffordd iachach o fyw yn cynyddu

A2. Ymdrin ag anghydraddoldebau mewn **Addysg** er mwyn cyflawni potensial yr unigolun

Man Gweithredu: Bwlch cyflawniad addysgol rhwng y gwahanol grwpiau yn gostwng

A3. Ymdrin ag anghydraddoldebau mewn **Cyflogaeth a Thâl**

Man Gweithredu: Adnabyddir ac eir i'r afael ag anghydraddoldebau mewn recriwtio, dargadwad (cadw staff), hyfforddiant a phrosesau dyrchafu

Man Gweithredu: Bydd unrhyw fylchau mewn tâl rhwng nodweddion a ddiogelir yn cael eu hadnabod ac eir i'r afael â hwy

A4. Ymdrin ag anghydraddoldebau mewn **Diogelwch** personol

Man Gweithredu: Bydd adrodd ar droseddau casineb ac aflonyddwch yn cynyddu a bydd camau yn cael eu cymryd i leihau'r digwyddiadau o droseddau casineb ac aflonyddwch

A5. Ymdrin ag anghydraddoldebau mewn **Cynrychiolaeth a Llais**

Man Gweithredu: Bydd cyrff sy'n gwneud penderfyniadau yn dod yn fwy cynrychiadol o'r cymunedau a wasanaethir

A6. Ymdrin ag anghydraddoldebau mewn **Mynediad** at wybodaeth, gwasanaethau, adeiladau a'r amgylchedd

Man Gweithredu: Bydd mynediad at wybodaeth a chyfathrebu ynghyd â phrofiad y cwsmer yn gwella

Man Gweithredu: Bydd mynediad corfforol at wasanaethau, trafndiaeth, yr amgylchedd adeiledig a manau agored yn gwella

#### 4. Beth a Gyflawnwyd

**Amcan Un:** Ymdrin ag anghydraddoldebau mewn **lechyd**

**Man Gweithredu:** Mae'r nifer o bobl sydd mewn grwpiau a dangynrychiolir sy'n dewis ffordd iachach o fyw yn cynyddu

Prosiect / Menter / Gweithred	Amserlen	Sut mae hyn yn cyfrannu tuag at y man gweithredu?	Nodweddion a Ddiogelir
Gwella mynediad i gefn gwlad drwy barhau â'r rhaglen o deithiau cerdded misol ar gyfer pobl â nam ar eu golwg. Annog mwy o wirfoddolwyr o bob oed i gymryd rhan.	Parhaus	Mae'r dystiolaeth yn awgrymu po fwyaf o waith integreiddio sy'n digwydd, y fwyaf o rwystrau sy'n cael eu goresgyn, a bod pobl yn fwy tebygol o dderbyn ei gilydd.	Anabl Pawb
<p><b>Cynnydd / Diweddariad:</b>  <b>Mae deilydd y swydd Swyddog Cymunedau, a oedd yn gyfrifol am drefnu a chydlynu'r teithiau tywys yma, wedi gadael ym mis Awst 2018, ac oherwydd ail-strwythuro mae'r swydd wedi bod yn wag ers yr adeg hon. Oherwydd hyn, nid oes unrhyw deithiau tywys wedi digwydd ers haf 2018.</b></p> <p><b>Roedd mynychwyr rheolaidd y teithiau sy'n aelodau o Fforwm Cydraddoldeb Eryri wedi mynegi eu siom nad oedd y teithiau tywys wedi parhau, yn ystod cyfarfod mis Tachwedd 2018. Yn dilyn y cyfarfod, bu i'r Pennaeth Gweinyddol a Gofal Cwsmer ac Uwch Warden y De gysylltu â Chymdeithas y Deillion Gogledd Cymru i ddechrau trafodaethau ar sut orau i atgyfodi'r teithiau, gan gymryd i ystyriaeth nad oes aelod o staff ar gael yn yr Awdurdod i ail gydlynu'r rhain bellach.</b></p>			
Prosiect / Menter / Gweithred	Amserlen	Sut mae hyn yn cyfrannu tuag at y man gweithredu?	Nodweddion a Ddiogelir
Gwella mynediad i gefn gwlad drwy barhau i drefnu teithiau cerdded ar gyfer gwahanol grwpiau cymunedol, canolfannau a mudiadau cefnogi, i sicrhau fod eu haelodau yn elwa o fuddion cadarnhaol ymarfer corff a	Parhaus	Mae'r dystiolaeth yn awgrymu y gall awyr iach ac ymarfer corff gael effaith gadarnhaol ar bobl â phroblemau iechyd meddwl penodol.  Yn ychwanegol, mae grwpiau eraill o bobl fregus yn gallu cael budd o gymryd rhan mewn gweithgareddau newydd, yn dysgu am y budd o fod yn yr awyr agored, a	Pawb

gweithgareddau yn yr awyr agored.		thrwy ddatblygu cyfeillgarwch newydd cadarnhaol.	
<p><b>Cynnydd / Diweddariad:</b>  <b>Mae prosiect “Llên Pawb” wedi galluogi 6 o gleientiaid iechyd meddwl, 10 o bobl hŷn a 8 cleient Gisda i gymryd rhan mewn gweithgareddau celfyddydol yn yr awyr agored ac ar safleoedd treftadaeth, gan gynnwys celfyddydau gweledol, barddoniaeth a cherddoriaeth. Cynhaliwyd gweithdai yn Yr Ysgwrn, Llyn Mair ad Chwm Pennant yn Haf 2018.</b></p>			
Prosiect / Menter / Gweithred	Amserlen	Sut mae hyn yn cyfrannu tuag at y man gweithredu?	Nodweddion a Ddiogelir
<p>Sefydlu beth sy'n tynnu pobl at yr ardal a'r gweithgareddau y byddant yn ymgymryd â hwy trwy gynnal arolwg, a dadansoddi'r manteision iechyd y gweithgareddau hyn yn gyfunol.</p> <p>Datblygu rhaglen sy'n adnabod y manteision a'r cyfleoedd iechyd i'r darpar ddefnyddwyr.</p>	Mawrth 2019	<p>Mae'r dystiolaeth yn awgrymu y gall gweithgareddau ac ymarfer corff cymedrol neu ysgafn yn yr awyr agored wella iechyd a lles yn gyffredinol ar gyfer pobl sydd ag ystod o namau. Er canlyniad, mae rhagnodi cymdeithasol bellach yn rhywbeth sy'n digwydd fwy-fwy.</p> <p>Mae'r dystiolaeth hefyd yn dangos bod gweithgareddau awyr agored ac ymarfer corff yn gallu cynyddu llesiant cyffredinol ac yn gallu cyfrannu tuag at atal cyflyrau sy'n gysylltiedig â ffordd o fyw.</p>	Anabl Pawb
<p><b>Cynnydd / Diweddariad:</b>  <b>Oherwydd yr ail strwythuro o fewn yr Awdurdod, nid yw'r gwaith hwn wedi cael ei gyflawni. Mae'r strwythur newydd ar gyfer y Gwasanaeth Ymgysylltu yn cael ei gwblhau ar hyn o bryd, ac o ganlyniad mae nifer o swyddi allweddol megis y Rheolwyr Partneriaethau a'r Swyddog Cymunedau yn parhau i fod yn wag.</b></p> <p><b>Mae'r gwaith hwn yn rhannol dibynnu ar y data gwaelodlin sy'n dod i'r fei ar gyfer Cynllun Eryri. Mi fydd recriwtio ar gyfer y rôl Rheolwr Partneriaethau yn dechrau yn fuan, a bydd hyn yn galluogi i'r gwaith hwn symud ymlaen. Mi fydd y rôl y Swyddog Cymunedau yn cael ei ail becynnu i gynnwys cyfrifoldebau o gwmpas llesiant a gwirfoddoli - gobeithir bydd y rôl yn barod ar gyfer recriwtio cyn diwedd 2019.</b></p>			
Prosiect / Menter / Gweithred	Amserlen	Sut mae hyn yn cyfrannu tuag at y man gweithredu?	Nodweddion a Ddiogelir
Datblygu cynnwys ar-lein sy'n hyrwyddo llwybrau a llwybr	Mawrth 2019	Mae'r dystiolaeth yn awgrymu y gall gweithgareddau ac ymarfer corff cymedrol neu	Pawb



<p>ffyrdd a chyfleoedd i wella iechyd a lles yn y Parc Cenedlaethol. Lledaenu negeseuon ymhellach trwy gyfryngau cymdeithasol ac annog defnyddwyr i rannu eu profiadau ar gyfryngau cymdeithasol.</p>		<p>ysgafn yn yr awyr agored wella iechyd a lles yn gyffredinol ar gyfer pobl sydd ag ystod o namau. Er canlyniad, mae rhagnodi cymdeithasol bellach yn rhywbeth sy'n digwydd fwy-fwy.</p> <p>Mae'r dystiolaeth hefyd yn dangos bod gweithgareddau awyr agored ac ymarfer corff yn gallu cynyddu llesiant cyffredinol ac yn gallu cyfrannu tuag at atal cyflyrau sy'n gysylltiedig â ffordd o fyw.</p>	
<p><b><u>Diweddariad / Cynnydd:</u></b>  <b>Mae nodwedd reolaidd wedi cael ei chyflwyno i'r wefan bob mis, sef Warden gwahanol yn cyflwyno 'Taith y Mis' yn eu hardal. Mae'r rhain yn cael eu hyrwyddo trwy'r cyfryngau cymdeithasol a thrwy'r e-gylchlythyr misol Eryri.</b></p> <p><b>Mae cyllid pellach wedi'i sicrhau er mwyn symud ymlaen gydag adolygiad a gwella gwybodaeth am lwybrau a theithiau ar y wefan.</b></p>			

**Amcan Dau:** Ymdrin ag canlyniadau anghyfartal o ran **Addysg** er mwyn manteisio i'r eithaf ar botensial unigolion

**Man Gweithredu:** Bwlch cyflawniad addysgol rhwng y gwahanol grwpiau yn gostwng

<b>Prosiect / Menter / Gweithred</b>	<b>Amserlen</b>	<b>Sut mae hyn yn cyfrannu tuag at y man gweithredu?</b>	<b>Nodweddion a Ddiogelir</b>
<p>Galluogi pob plentyn a pherson ifanc waeth beth yw ei nam / anghenion ychwanegol i allu mynychu cyrsiau dydd a / neu hamdden ym Mhlas Tan y Bwlch, ac i fynychu ystod eang o weithgareddau a digwyddiadau amrywiol a drefni'r gan yr Awdurdod.</p>	<p>Parhaus</p>	<p>Cael gwared ar y rhwystrau y mae plant a phobl ifanc yn eu hwynebu er mwyn iddynt gael dysgu am, profi a mwynhau pob agwedd ar y Parc Cenedlaethol.</p>	<p>Anabl Oed</p>

**Cynnydd / Diweddariad:**

**Mae cyfanswm o 854 o ddisgyblion wedi mynychu cyrsiau dydd a chyfanswm o 841 o ddisgyblion wedi mynychu cyrsiau preswyl ym Mhlas Tan y Bwlch yn ystod 2018/19.**

**Mae cyfanswm o 10 o bobl ifanc wedi cymryd rhan yn y Cynllun Ceidwad Ifanc yn ystod y flwyddyn, sy'n rhoi cyfleoedd gwerthfawr i allu dysgu a chael profiad o sgiliau cymdeithasol a bywyd.**

**Mae nifer o weithgareddau a digwyddiadau rhyngweithiol wedi digwydd yn Yr Ysgwrn sydd wedi ei anelu at blant a phobl ifanc, megis darlleniadau a gweithdai celf a barddoniaeth. Yn ogystal, mae tripliau ysgol yn parhau i fod yn boblogaidd iawn. Mae yna hefyd gyfleoedd i bobl ifanc wirfoddoli yn Yr Ysgwrn.**

**Mae'r prosiect 'Cyfoeth ein Corsydd' wedi cael cyfranogwyr amrywiol, o blant ysgol i Glybiau Ffermwyr Ifanc yn cymryd rhan mewn teithiau 'cerdded a sgwrsio', torri mawn ac amrywiol gweithgareddau eraill.**

**Mae'r cyfleoedd amrywiol sydd ar gael ar draws yr Awdurdod ac mae'n galluogi cyfranogwyr i adeiladu hyder ac yn galluogi pobl ifanc i wneud ffrindiau, dysgu sgiliau a chael phrofiadau newydd.**

**Mae'r Awdurdod yn cynnig grant ar gyfer costau trafnidiaeth i grwpiau ysgol, ac mae hwn wedi cael defnydd helaeth yn ystod y flwyddyn, gyda nifer o ysgolion yn datgan na fuasent yn gallu cymryd rhan heblaw bod y gefnogaeth hon ar gael.**

**Mae asesiadau risg cynhwysfawr yn cael eu gwneud ar gyfer bob grŵp o ddisgyblion neu bobl ifanc yn safonol, fodd bynnag, mae asesiadau risg pellach yn cael eu gwneud ar gyfer unrhyw ddisgybl neu berson ifanc gydag unrhyw nam corfforol neu anghenion ychwanegol, i waredu - cyn belled ag y bo modd - unrhyw rwystrau rhag iddynt allu cyfranogi yn llawn mewn gweithgareddau a digwyddiadau.**

**Amcan Tri:** Ymderin ag anghydraddoldebau mewn **Cyflogaeth a Thâl**

**Man Gweithredu:** Adnabyddir ac eir i'r afael ag anghydraddoldebau mewn recriwtio, dargadwad (cadw staff), hyfforddiant a phrosesau dyrchafu

**Man Gweithredu:** Bydd unrhyw fylchau mewn tâl rhwng nodweddion a ddiogelir yn cael eu hadnabod ac eir i'r afael â hwy

<b>Prosiect / Menter / Gweithred</b>	<b>Amserlen</b>	<b>Sut mae hyn yn cyfrannu tuag at y man gweithredu?</b>	<b>Nodweddion a Ddiogelir</b>
Monitro cyfraddau o unigolion o grwpiau a dangynrychiolir sy'n ymgeisio am swyddi gwag.	Blynyddol	Bydd y data a gasglwyd yn hysbysu unrhyw newidiadau i'r Polisi Recriwtio yn y dyfodol, i alluogi aelodau o grwpiau a dangynrychiolir i ymgeisio a chael swyddi gyda'r Awdurdod.	Pawb

**Cynnydd / Diweddariad:**

**Mae data monitro a recriwtio ar gael o dan Adran 7 o'r adroddiad hwn.**

<b>Prosiect / Menter / Gweithred</b>	<b>Amserlen</b>	<b>Sut mae hyn yn cyfrannu tuag at y man gweithredu?</b>	<b>Nodweddion a Ddiogelir</b>
Asesu a monitro'r bwllch tâl rhyw yn flynyddol.	Blynyddol	Bydd y data a gasglwyd yn hysbysu unrhyw newidiadau i'r Polisi Recriwtio yn y dyfodol.	Rhyw

**Cynnydd / Diweddariad:**

**Yn seiliedig ar gyfraddau canolrif fesul awr gosodwyd gwaelodlin gyda data ar gyfer 31.03.2012 fel y canlynol:**

	<b>Dynion</b>	<b>Merched</b>	<b>Holl Staff</b>	<b>Bwlch Tâl Merched / Holl Staff</b>	<b>Bwlch Tâl Merched / Dynion</b>
<b>Llawn Amser</b>	<b>£13.61</b>	<b>£12.77</b>	<b>£12.77</b>	<b>Nil</b>	<b>Nil</b>
<b>Rhan Amser</b>	<b>£8.00</b>	<b>£8.00</b>	<b>£8.00</b>	<b>Nil</b>	<b>Nil</b>
<b>Holl Staff</b>	<b>£12.77</b>	<b>£8.72</b>	<b>£9.91</b>	<b>£1.19</b>	<b>£4.05</b>

**Mae'r data ar gyfer 31.03.2018 wedi'i ddangos isod:**

	<b>Dynion</b>	<b>Merched</b>	<b>Holl Staff</b>	<b>Bwlch Tâl Merched / Holl Staff</b>	<b>Bwlch Tâl Merched / Dynion</b>
<b>Llawn Amser</b>	<b>£13.45</b>	<b>£15.20</b>	<b>£13.45</b>	<b>Dim</b>	<b>Dim</b>
<b>Rhan Amser</b>	<b>£8.35</b>	<b>£9.21</b>	<b>£9.21</b>	<b>Dim</b>	<b>Dim</b>
<b>Holl Staff</b>	<b>£13.45</b>	<b>£10.43</b>	<b>£12.53</b>	<b>£2.10</b>	<b>£3.02</b>

**Mae'r data ar gyfer 31.03.2019 wedi'i ddangos isod:**

	Dynion	Merched	Holl Staff	Bwlch Tâl Merched / Holl Staff	Bwlch Tâl Merched / Dynion
Llawn Amser	£13.72	£15.50	£13.72	Nil	Nil
Rhan Amser	£9.01	£9.67	£9.01	Nil	Nil
Holl Staff	£13.72	£10.64	£11.97	£1.33	£3.08

O'i gymharu â'r data gwaelodlin a sefydlwyd yn 2012, mae'r bwlich cyflog wedi lleihau. Fodd bynnag, fel yn y blynyddoedd blaenorol mae'n rhaid cofio bod y data hwn yn giplun o'r sefyllfa ar 31.09.19. Hefyd, fel Awdurdod bach, gall newid bach yn nifer y staff ar wahanol lefelau effeithio ar y bwlich.

**Amcan Pedwar:** Ymdrin ag anghydraddoldebau mewn **Diogelwch** personol

**Man Gweithredu:** Bydd adrodd ar droseddau casineb ac aflonyddwch yn cynyddu a bydd camau yn cael eu cymryd i leihau'r digwyddiadau o droseddau casineb ac aflonyddwch

Prosiect / Menter / Gweithred	Amserlen	Sut mae hyn yn cyfrannu tuag at y man gweithredu?	Nodweddion a Ddiogelir
Gweithio ar y cyd â phartneriaid y Rhwydwaith i godi ymwybyddiaeth o droseddau casineb a'r mecanweithiau adrodd, gan ddefnyddio Wythnos Ymwybyddiaeth o Droseddau Casineb i ganolbwyntio'r cyhoeddusrwydd.  Arweinir y gwaith gan Heddlu Gogledd Cymru a Swyddfa'r Heddlu a Chomisiynydd Troseddu.	Parhaus	Codi ymwybyddiaeth o droseddau casineb a sut i'w adnabod, ynghyd â thynnu sylw at bwysigrwydd adrodd am ddigwyddiadau.	Pawb

**Cynnydd / Diweddariad:**

**Wythnos Ymwybyddiaeth o Droseddau Casineb 13 - 20 Hydref 2018**  
Gwaith partneriaeth yn cael ei arwain gan Heddlu Gogledd Cymru a'r Comisiynydd Heddlu a Throseddu.

Cytunwyd ar nifer o ddatganiadau i'r wasg a deunyddiau creu cyhoedduswydd ar gyfer y gwahanol sefydliadau dan sylw a oedd yn cynnwys ymgyrch ar safleoedd cyfryngau cymdeithasol. Cafodd cyfweiliad radio ei recordio a'i ddarlledu ar Môn FM yn ystod yr wythnos i hyrwyddo'r digwyddiadau a gweithgareddau a oedd yn cael eu cynnal ar draws y rhanbarth i dynnu sylw at beth yw troseddau casineb, eu heffaith ar gymunedau a'r pwysigrwydd o roi gwybod amdanynt a delio â hwy.

Y tu hwnt i ffiniau'r Wythnos Ymwybyddiaeth o Droseddau Casineb ei hun, gweithiodd aelodau'r Rhwydwaith Cydraddoldeb y Sector Gyhoeddus yng Ngogledd Cymru yn agos gyda 'Victim Support' o'r Ganolfan Genedlaethol ar Droseddau Casineb yng Nghymru i sicrhau bod dioddefwyr yn cael y cymorth maen nhw ei angen.

**Amcan Pump:** Ymdrin ag anghydraddoldebau mewn **Cynrychiolaeth a Llais**

**Man Gweithredu:** Bydd cyrff sy'n gwneud penderfyniadau yn dod yn fwy cynrychiadol o'r cymunedau a wasanaethir

**Man Gweithredu:** Ymgynghoriad ac ymgysylltiad yn gwella trwy gryfhau'r cysylltiadau rhwng y Sector Cyhoeddus ac unigolion sy'n cynrychioli pobl leol o bob grŵp wedi'i ddiogelu

<b>Prosiect / Menter / Gweithred</b>	<b>Amserlen</b>	<b>Sut mae hyn yn cyfrannu tuag at y man gweithredu?</b>	<b>Nodweddion a Ddiogelir</b>
Datblygu rhaglen wardeiniaid gwirfoddol yr Awdurdod ymhellach, gan alluogi pobl o bob cefndir ac o grwpiau nodweddion gwarchoddedig i fod yn rhan o waith yr Awdurdod.	Parhaus	Mae gwaith gwirfoddol yn ffordd dda i bobl o grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol gymryd rhan, heb ofni bod diffyg profiad neu gymwysterau yn rhwystr.	Pawb

**Diweddariad / Cynnydd:**

**Bellach, mae'r rhaglen wedi'i hen sefydlu gyda 29 o unigolion yn cymryd rhan yn Rhaglen Wardeiniaid Gwirfoddol Yr Wyddfa eleni. Wrth weithio ochr yn ochr gyda Wardeiniaid yr Awdurdod, mae eu cyfraniad gwerthfawr yn sicrhau bod cefnogaeth hanfodol ar gael i gynorthwyo gyda'r heriau sy'n codi / cael eu creu wrth gael dros hanner miliwn o ymwelwyr y flwyddyn.**

**Mae'r niferoedd sydd ar y Rhaglen Wardeiniaid Ifanc, mewn partneriaeth â'r Bartneriaeth Awyr Agored wedi cynyddu hefyd i 10, gyda'u hoedran yn amrywio rhwng 14 a 18 oed.**

<b>Prosiect / Menter / Gweithred</b>	<b>Amserlen</b>	<b>Sut mae hyn yn cyfrannu tuag at y man gweithredu?</b>	<b>Nodweddion a Ddiogelir</b>
Datblygu cyfleoedd gwirfoddoli ymhellach o fewn prosiect Yr Ysgwrn, o Gyfeillion Yr Ysgwrn, canllawiau gwirfoddolwyr a datblygu Fforwm leuenctid.	Ail ran o'r prosiect	Mae gwaith gwirfoddol yn ffordd dda i bobl o grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol gymryd rhan, heb ofni bod diffyg profiad neu gymwysterau yn rhwystr.	Pawb

**Cynnydd / Diweddariad:**

**Mae'r Ysgwrn yn parhau i weithio gyda gwirfoddolwyr ar wahanol elfennau o reoli'r safle. Eleni, roedd 21 o wirfoddolwyr rheolaidd yn gweithio ar y safle yn ystod y flwyddyn. Nid yn unig bod gan y gwirfoddolwyr angerdd am Yr Ysgwrn, ond maen nhw hefyd wedi bod yn meithrin eu gwybodaeth a'u dealltwriaeth o waith ehangach yr Awdurdod trwy fynychu sesiynau hyfforddi ymwybyddiaeth o'r Parc Cenedlaethol, cyfarfodydd a hyfforddiant corfforaethol.**

<b>Prosiect / Menter / Gweithred</b>	<b>Amserlen</b>	<b>Sut mae hyn yn cyfrannu tuag at y man gweithredu?</b>	<b>Nodweddion a Ddiogelir</b>
Parhau i weithio'n agos â Chymdeithas Eryri a phartneriaid eraill i ddatblygu diwrnodau prosiectau gwirfoddolwyr penodol yn ystod y flwyddyn.	Parhaus	Mae gwaith gwirfoddol yn ffordd dda i bobl o grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol gymryd rhan, heb ofni bod diffyg profiad neu gymwysterau yn rhwystr.	Pawb

**Cynnydd / Diweddariad:**

**Mae perthynas yr Awdurdod gyda Chymdeithas Eryri yn parhau i fod yn glos. Yn ystod 2018/19 trefnwyd nifer o ddyddiau gwirfoddoli (er yn anffodus nid oes cofnod cywir wedi cael ei gynnal o'r nifer o ddyddiau a'r niferoedd o wirfoddolwyr). Mae'r gwirfoddolwyr yn cefnogi gwaith yr Awdurdod wrth gynnal a chadw llwybrau, clirio tyfiant rhywogaethau ymledol a chodi sbwriel ar Yr Wyddfa.**

**Mae trafodaethau ar y gweill gyda Chymdeithas Eryri ar gael strategaeth wirfoddoli, i geisio ffurfioli'r digwyddiadau a'r gweithgareddau.**

<b>Prosiect / Menter / Gweithred</b>	<b>Amserlen</b>	<b>Sut mae hyn yn cyfrannu tuag at y man gweithredu?</b>	<b>Nodweddion a Ddiogelir</b>
Fforwm Cydraddoldeb Eryri i gyfrannu at yr adolygiadau o Gynlluniau Allweddol y Parc.	2016-2019	Drwy brif ffrydio cydraddoldeb a chynhwysiant cymdeithasol yng ngwaith yr Awdurdod, bydd yn cael effaith gadarnhaol yn yr hirdymor ar	Pawb

		strategaethau a pholisïau'r Awdurdod.	
<b>Cynnydd / Diweddariad:</b>			
Cyfarfu Is-grŵp y Fforwm yn rheolaidd ar ddechrau'r flwyddyn i roi Cymorth i'r Rheolwr Partneriaethau (yr adeg hynny) gyda'r elfennau cydraddoldeb o Gynllun Eryri. Mi fydd y gwaith yn ail ddechrau gyda'r Rheolwr Partneriaethau newydd, pan fydd y cynllun drafft yn cael ei gyhoeddi i ymgynghori arno. Mi fydd mewnbwn yn cael ei rhoi ar hygyrchedd y ddogfen a lleoliadau'r ymgynghoriad, ynghyd â mewnbwn i'r Aseidiadau Effaith Cydraddoldeb ar y cynllun drafft a'r dogfennau cysylltiol.			

**Amcan Chwec:** Ymdrin ag anghydraddoldebau mewn **Mynediad** at wybodaeth, gwasanaethau, adeiladau a'r amgylchedd

**Man Gweithredu:** Bydd mynediad at wybodaeth a chyfathrebu ynghyd â phrofiad y cwsmer yn gwella

**Man Gweithredu:** Bydd mynediad corfforol at wasanaethau, trafndiaeth, yr amgylchedd adeiledig a mannau agored yn gwella

Prosiect / Menter / Gweithred	Amserlen	Sut mae hyn yn cyfrannu tuag at y man gweithredu?	Nodweddion a Ddiogelir
Hyrwyddo llwybrau hygyrch newydd wrth iddynt gael eu datblygu, fel rhan o'r gwaith iechyd a lles ehangach.	Gwaith parhaus	Bydd mynediad i fannau agored ac ystod amrywiol o gyfleusterau hamdden yn cael ei wella.	Anabl Pawb

**Diweddariad / Cynnydd:**

**Mae'r gwaith hwn yn rhan o raglen waith barhaus, sy'n parhau o un flwyddyn i'r llall.**

**Mae gwaith sylweddol wedi digwydd ar lwybrau'r Wyddfa dros y misoedd diwethaf oherwydd y niwed a achoswyd yn sgil erydiad a glaw trwm y gaeaf. Mae rhywfaint o'r gwaith atgyweirio e.e. llwybr Watkin yn creu heriau oherwydd y lleoliad a'r dirwedd. Mi fydd y gwaith atgyweirio yn parhau yn y flwyddyn i ddod.**

**Mae'r gweithwyr stad wedi bod yn rhoi cymorth i Wardeiniaid yn ardal Y Bala i amnewid dodrefn cyfyngol fel newid camfeydd am giataiau a.y.b., er mwyn gwneud y llwybrau yn fwy hygyrch.**

**Mae'r gwaith paratoi yn parhau ar gyfer y darn nesaf o Gylchdaith Yr Wyddfa o Orsaf Pŵer Cwm Dyli i'r gwersyll.**

Ymgysylltu ac ymgynghori â Fforymau Mynediad y Gogledd a'r De a grwpiau mynediad perthnasol o gyfnod datblygu unrhyw brosiectau llwybrau troed hygyrch.	Parhaus	Bydd hyn yn sicrhau y bydd materion hygyrchedd yn cael eu hystyried a'u hymgorffori o gyfnod cynnar yn y prosiect.	Anabledd
<b>Diweddariad / Cynnydd:</b> <b>Y gwaith yma'n digwydd yn barhaus.</b>			

## 5. Hyfforddiant

Y llynedd, adroddwyd bod dau gwrs Cymorth Cyntaf Iechyd Meddwl wedi cael eu cynnal. Cynhaliwyd trydydd cwrs yn ystod y cyfnod hwn. Mae'r cyrsiau hyn wedi helpu i godi ymwybyddiaeth a dealltwriaeth am wahanol faterion iechyd meddwl.

Mae problemau iechyd meddwl yn gyffredin iawn, gydag un allan o bedwar o bobl yn cael rhyw fath o brofiad problem iechyd meddwl mewn unrhyw flwyddyn. Mae iselder, straen a phryder er enghraifft, yn broblemau eang sy'n effeithio miloedd o bobl ar hyd a lled Cymru. Er gwaethaf hyn, nid yw pobl wastad yn ddigon hyderus i drafod iechyd meddwl neu i gynnig y gefnogaeth gychwynnol mae pobl ei angen. Roedd y cwrs hwn yn rhoi'r sgiliau a'r hyder i'r mynychwyr drafod materion iechyd meddwl a chynnig cymorth. Mae'r hyfforddiant wedi galluogi'r mynychwyr i adnabod yr arwyddion a'r symptomau o broblemau iechyd meddwl, ac yn hanfodol, sut i dywys person tuag at y cymorth a'r gefnogaeth briodol.

Mynychodd cyfanswm o 25 aelod o staff y cwrs.

## 6. Asesiadau Effaith Cydraddoldeb

Mae gan yr Awdurdod systemau sefydledig i asesu effaith unrhyw strategaethau diwygiedig, cynlluniau, gweithdrefnau, arferion neu unrhyw benderfyniadau mawr y mae'n eu gwneud. Yn ystod y flwyddyn, cynhaliwyd 4 o sgriniadau effaith cydraddoldeb, ac o ganlyniad i hynny nid oedd angen mynd ati i gynnal asesiad effaith llawn ar ddim un o'r rhain.

Islaw mae crynodeb byr o'r sgriniadau effaith cydraddoldeb a gwblhawyd.



1. Gweithdrefn Gwyno yr Awdurdod

Cafodd y weithdrefn hon ei haddasu ar ddechrau 2019. Nod y weithdrefn yw sicrhau bod yr holl staff yn cael eu trin mewn ffordd gyfartal a theg.

Yn dilyn yr adolygiad, mae'r rhan o'r weithdrefn sydd wedi newid (sut i gynnal cyfarfod apêl) yn awr yn unol â Phroses Ddisgyblu'r Awdurdod.

Ymgynghorwyd ar y pryd gyda'r staff a'r Undebau am y newidiadau.

Ni adnabuwyd unrhyw effeithion negyddol neu anghyfartal ar unrhyw grwpiau o staff gyda nodweddion a ddiogelir yn deillio o'r newidiadau i'r polisi hwn, o'r ymatebion cafwyd i'r ymgynghoriad, nac chwaith trwy wneud y sgrinio ar gyfer yr Asesiad Effaith Cydraddoldeb.

2. Graddfeydd Cyflog Diwygiedig ar gyfer y flwyddyn ariannol 2019/20 ac wedi hynny

Mae gwaith wedi digwydd ar lefel genedlaethol gyda chyflogwyr ar gyrraedd nod y Llywodraeth o gael Cyflog Byw Cenedlaethol o £9 yr awr o leiaf erbyn 2020. Fel rhan o'r gwaith hwn, cytunwyd ar strwythur cyflog cenedlaethol ar gyfer 2018/19 a 2019/20.

Mae angen y graddfeydd cyflog cenedlaethol hyn gan yr Awdurdod, er mwyn sicrhau y gellir mudo i'r strwythur cyflog cenedlaethol diwygiedig.

Ymgynghorwyd gyda'r staff ar Undebau ar y cynnig. Ni fydd unrhyw aelod o staff mewn sefyllfa waeth o dan y cynigion hyn. Mi fydd yr holl staff yn cael o leiaf 2% o godiad cyflog gyda'r cynigion hyn.

3. Dogfen Ymgynghori Gychwynnol Cynllun Eryri (Cynllun Partneriaeth Parc Cenedlaethol Eryri)

Mae'r ddogfen ymgynghori yn gosod allan beth yw'r materion mawr ynghyd â'r cyfleoedd i Barc Cenedlaethol Eryri yn y blynyddoedd i ddod. Mae'n amlinellu rhywfaint o'r cynnydd a wnaed yn ddiweddar gyda thaclo rhai o'r materion hyn, a hefyd yn awgrymu rhai ffyrdd i fynd i'r afael â rhai o'r materion a gwneud y mwyaf o'r cyfleoedd i'r dyfodol.

Adolygwyd bob un o'r nodweddion a ddiogelir yn eu tro, gan ddefnyddio'r data a oedd ar gael ynghyd â'r ymatebion helaeth o'r ymgynghoriad i ddadansoddi a oedd unrhyw botensial ar gyfer effeithiau negyddol neu anghyfartal i'r grŵp. O dan y broses sgrinio, ni adnabuwyd unrhyw effeithiau negyddol ar gyfer unrhyw grŵp.

4. Polisïau fersiwn Adneuo o Gynllun Datblygu Lleol Eryri

Cynhaliwyd sgrinio cychwynnol ar y fersiwn drafft o'r Cynllun Datblygu Lleol 2016-31 (fersiwn adneuo) yn 2017. Adolygwyd hwn eto ym mis Ionawr 2018 i edrych ar y newidiadau ffocws.

Yn dilyn y gwrandawriad cyhoeddus, roedd angen adolygu'r polisïau hynny a gafodd eu newid ac oedd yn destun materion yn codi, am y tro olaf.

Rhoddwyd ystyriaeth i bob un o'r polisïau yn eu tro fel rhan o'r broses sgrinio; gan ddarparu disgrifiad byr o nod ac amcanion y polisi ynghyd â sylwebaeth

ar p'un a oedd y newidiadau i'r polisïau yn mynd i gael effaith mawr ar bobl gyda nodweddion a ddiogelir. Ni adnabuwyd unrhyw effeithiau mawr negyddol yn ystod y broses sgrinio ar gyfer yr Asesiad Effaith Cydraddoldeb.

## 7. Gwybodaeth Cyflogaeth

Mae'r ddyletswydd yn gofyn am yr wybodaeth ganlynol am gyflogaeth:

Rhaid i gorff rhestredig yng Nghymru gasglu a chyhoeddi bob blwyddyn nifer y:

- Bobl a gyflogir gan yr Awdurdod ar 31 Mawrth bob blwyddyn yn ôl nodwedd a ddiogelir
- Gwrywod a benywod a gyflogir, yn ôl:
  - Swydd
  - Graddfa (lle bo systemau graddio mewn lle)
  - Tâl
  - Math o gontract (gan gynnwys contractau parhaol a thymor penodol)
  - Patrymau gwaith (gan gynnwys amser llawn, rhan amser a phatrymau gwaith hyblyg eraill)
- Pobl sydd wedi ymgeisio am swyddi gyda'r Awdurdod yn ystod y flwyddyn ddiwethaf
- Gweithwyr sydd wedi ymgeisio i newid swydd o fewn yr Awdurdod, gan nodi sawl un a fu'n llwyddiannus â'u cais a sawl un a oedd wedi methu
- Gweithwyr sydd wedi ymgeisio am hyfforddiant a sawl un a oedd wedi llwyddo â'u cais
- Gweithwyr a oedd wedi cwblhau'r hyfforddiant
- Gweithwyr a fu'n ymwneud â gweithdrefnau cwyno, un ai fel achwynydd neu fel un y gwnaed y gŵyn yn ei erbyn ef / hi
- Gweithwyr a fu'n destun gweithdrefnau disgyblu
- Gweithwyr sydd wedi gadael eu swyddi â'r Awdurdod

Rhaid cyflwyno'r holl wybodaeth uchod ar gyfer pob un o'r grwpiau unigol a ddiogelir. Yr eithriad i'r gofyniad hwn yw'r data am swyddi, graddfa, tâl, math o gontract a phatrwm gwaith - dim ond ei ddadansoddi mewn perthynas â benywod a gwrywod yn unig sydd ei angen bryd hynny.

## **Pobl a gyflogir gan yr Awdurdod ar 31 Mawrth bob blwyddyn yn ôl nodwedd a ddiogelir**

Cyfanswm y gweithwyr ar 31 Mawrth 2019 = 127

### **Proffil oedran**

24 ac oddi tanodd	9
25 – 34	20
35 – 44	20
45 – 54	38
55 – 64	36
65 a throsodd	4

### **Dosbarthiad Benywod / Gwrywod**

Benywod	64
Gwrywod	63

Mae 1% o'r staff wedi datgan eu bod yn anabl a / neu gyda nam.

Roedd 3 aelod o staff ar absenoldeb mamolaeth.

O fewn yr Awdurdod, mae'r staff sydd wedi datgan eu tarddiad ethnig yn disgyn o fewn y categori Gwyn Cymreig, ac nid oes unrhyw un ohonynt o'r prif grwpiau ethnig eraill (Cymysg, Asiaidd, Du neu Dsieineaidd).

Yn sgil y nifer isel o weithwyr, ni chyhoeddir yr wybodaeth yn fanylach er mwyn diogelu hunaniaeth yr unigolion.

Y gwrywod a'r benywod a gyflogir, yn ôl:

- Swydd
- Graddfa (lle bo systemau graddio mewn lle)
- Tâl
- Math o gontract (gan gynnwys contractau parhaol a thymor penodol)
- Patrwm gwaith (gan gynnwys amser llawn, rhan amser a phatrymau gwaith hyblyg eraill)

Mae'r tabl nesaf yn dangos dosbarthiad gwrywod a benywod a gyflogir yn ôl graddfa, patrwm gwaith a'r math o gontract ar 31.03.2019 (mae gan yr Awdurdod nifer o deitlau swydd gwahanol o fewn y graddfeydd):

		Patrwm Gwaith						Math o Gontract					
		Amser llawn		Rhan amser		Hyblyg		Parhaol		Dros Dro		Tymor Penodol	
Graddfa	Tâl/Awr	B	G	B	G	B	G	B	G	B	G	B	G
2	£8.81	0	0	11	4	0	0	5	3	6	1	0	0
3	£9.01	0	0	8	4	0	0	8	4	0	0	0	0
4	£9.68	2	2	11	1	0	0	11	3	0	0	2	0
5	£10.64	2	10	3	1	0	0	5	11	0	0	2	0
6	£11.98	3	5	2	1	0	0	2	5	0	0	3	1
7	£13.72	4	12	2	0	0	0	6	13	0	0	1	0
8	£15.50	5	6	1	1	0	0	6	7	0	0	0	0
9	£16.71	1	4	0	1	1	1	2	5	0	0	0	1
10	£17.68	3	2	1	0	1	0	3	2	0	0	1	0
11	£18.74	2	1	1	0	0	0	3	1	0	0	0	0
12	£19.72	2	2	0	0	1	0	3	2	0	0	0	0
13	£20.71	1	4	0	0	0	0	1	4	0	0	0	0
Prif Swyddog - Cyfarwyddwr	£31.36	0	2	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
Prif Swyddog – Prif Weithredwr	£44.77	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0

### Pobl sydd wedi ymgeisio am swyddi gyda'r Awdurdod yn ystod y flwyddyn ddiwethaf

Roedd 117 o ymgeiswyr wedi llenwi ffurflenni monitro.

### Tarddiad Ethnig

- 110 Gwyn
- 0 Cymysg
- 0 Asiaidd, Asiaidd Prydeinig, Asiaidd Cymreig, Asiaidd Saesneg, Asiaidd Albanaidd
- 2 Du, Du Prydeinig, Du Saesneg, Du Albanaidd, Du Cymreig
- 0 Tsieineaidd, Tsieineaidd Prydeinig, Tsieineaidd Saesneg, Tsieineaidd Albanaidd, Tsieineaidd Cymreig neu Grŵp Ethnig Arall
- 5 Dim ymateb

### Cenedl

- 65 Gwryw
- 49 Benyw
- 3 Dim ymateb

### Anabledd

9 ymgeiswyr gyda nam yr hoffent roi gwybod amdano

**Gweithwyr sydd wedi ymgeisio i newid swydd o fewn yr Awdurdod, gan nodi sawl un a oedd yn llwyddiannus â'u cais a sawl un a oedd wedi methu**

	Ceisiadau	Penodiadau
Gwryw	10	5
Benyw	11	6
Cyfanswm	21	11

**Gweithwyr sydd wedi ymgeisio am hyfforddiant a sawl un a oedd wedi llwyddo â'u cais**

Roedd ceisiadau a hyfforddiant a fynychwyd ar 150 achlysur gan fenywod a 160 gwaith gan wrywod (roedd rhai aelodau o staff wedi ymgeisio a bod yn bresennol ar fwy nag un achlysur.)

**Gweithwyr a fu'n ymwneud â gweithdrefnau cwyno, un ai fel achwynydd neu fel un y gwnaed y gwyn yn ei erbyn ef / hi**

Nid oedd unrhyw gwynion yn ystod y cyfnod hwn.

**Gweithwyr a fu'n destun gweithdrefnau disgyblu**

Nid oedd unrhyw weithwyr yn destun gweithdrefnau disgyblu yn ystod y cyfnod hwn.

**Gweithwyr sydd wedi gadael eu swyddi â'r Awdurdod**

Benyw	7
Gwryw	12
Cyfanswm	19